

De la transformation

Impact

En 2020

Un Rapport de
Equity Group Foundation



Vision

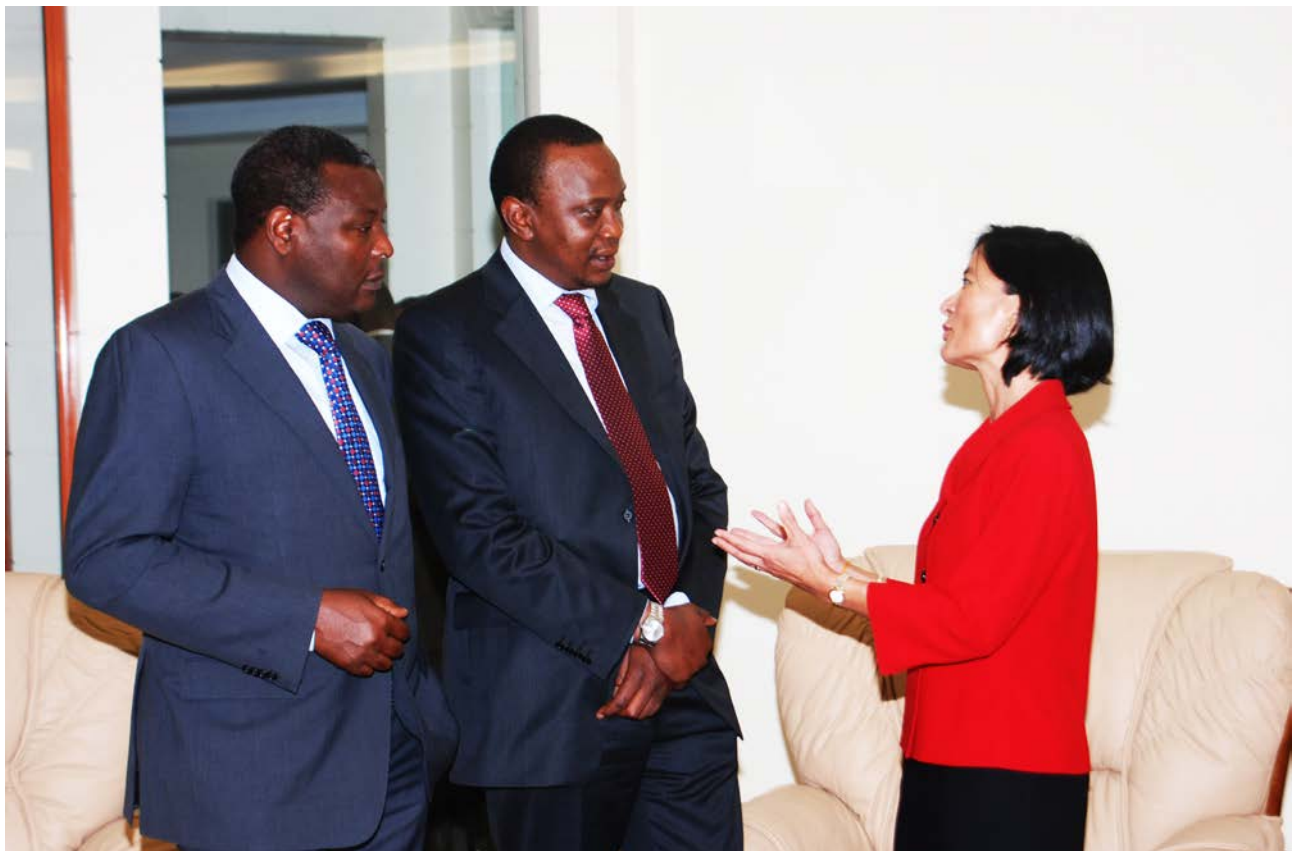
Être le champion de la prospérité socio-économique des peuples d'Afrique.

Mission

Nous nous faisons les champions de la transformation des vies et des moyens de subsistance par l'élaboration et la mise en œuvre de programmes innovants qui tirent parti des infrastructures existantes et relient les partenaires au bas de la pyramide.

Purpose

Transformer des vies, donner de la dignité et élargir les possibilités de création de richesse.



CONTENT

| | | |
|--------------|--|-----------|
| I. | Lettre du président exécutif | 4 |
| II. | Message du PDG, Fondation de Equity Groupe International | 6 |
| III. | Vue d'ensemble de la fondation Equity Group international et de Equity Group Holdings Plc | 8 |
| | A. Comment la Fondation Equity Group conduit l'objectif social du groupe Equity | 9 |
| | B. Le modèle unique de "création de valeur partagée" [CSV] de Equity Groupe | 10 |
| | C. La fondation Equity Group est guidée par huit principes | 10 |
| IV. | La riposte de la Fondation Equity Group au COVID-19 | 11 |
| | A. La riposte Santé | 11 |
| | B. La riposte Éducation | 14 |
| | C. La réponse Alimentation et Agriculture | 14 |
| V. | Les piliers de base du programme de la Fondation Equity Group | 15 |
| | A. La gouvernance de la Fondation Equity Group | 16 |
| | I. La Fonction financière | 16 |
| | II. Suivi, évaluation, rapports et apprentissage (SERA) | 16 |
| VI. | Faits marquants et performances des piliers du programme de la Fondation pour 2019-2020 | 18 |
| | A. Éducation et développement du leadership | 19 |
| | B. Énergie et environnement | 23 |
| | C. Développement des entreprises et inclusion financière | 25 |
| | D. Aliments et agriculture | 30 |
| | E. Santé | 33 |
| | F. Protection Sociale | 36 |
| VII. | L'équipe dirigeante | 39 |
| VIII. | Donateurs et partenaires de la Fondation Equity Group | 41 |
| IX. | Contribuer aux objectifs de développement durable | 49 |



A travers nos six piliers, Equity Group Holdings et Equity Group Foundation travaillent main dans la main pour avoir un impact efficace et productif qui crée durablement des changements pour les populations d'Afrique.

Dr. James Mwangi, CBS
Président Exécutif

I. Lettre du Président Exécutif

Lorsque je repense à la dernière décennie, je suis humblement touché par l'impact que le travail de l'Equity Group Foundation a eu sur la vie des gens et les opportunités qu'il a créées pour les communautés de changer leur destin. La passion du groupe pour la réalisation de ses objectifs nous a guidés d'une humble 167 de notre programme phare "Wings to Fly" en 2010 pour avoir un impact positif sur 34 millions de vies à ce jour. J'espère que le plus grand résultat de cette transformation est une amélioration de la qualité de vie et de la dignité des personnes que nous servons. L'aspect le plus puissant pour moi est l'effet d'entraînement que cela peut avoir sur nos boursiers, leurs familles et leurs communautés.

La mission de l'Equity Group Foundation est très personnelle pour moi. Mon histoire est une histoire africaine commune. Je suis le fils d'une veuve, qui était une femme forte et dont l'exemple a contribué à me façonner en tant qu'être humain. Mes valeurs, ma vision du monde, mon travail orienté vers un but précis, tout cela vient de ma mère. La pauvreté était omniprésente lorsque j'ai grandi. Ma famille et ma communauté se sont battues pour me donner des opportunités, et c'est la mission de l'Equity Group Foundation de défendre ces mêmes opportunités pour tous les peuples d'Afrique.

Equity Group a une vision audacieuse, définie en 2014, qui vise à accroître sa clientèle et à toucher 100 millions de personnes d'ici 2024, avec une expansion dans dix nouveaux pays d'Afrique. Notre objectif a été renforcé par notre conviction fondamentale qu'Equity est un champion de la prospérité socio-économique pour les peuples d'Afrique et que notre travail transforme des vies. Notre modèle d'entreprise unique a un moteur social et économique et à travers nos six piliers, Equity Group Holdings et Equity Group Foundation travaillent main dans la main pour avoir un impact efficace et productif qui peut créer durablement des changements pour les populations d'Afrique.

Dans ces pages, vous trouverez le détail des travaux que nous avons entrepris au cours des dix dernières années et vous découvrirez certaines de nos principales réalisations. Ce sont nos réponses à ce que nous avons considéré comme les plus grands défis de notre époque et ce que nous avons été appelés à faire.

En mars 2020, le nouveau coronavirus (COVID-19) s'est présenté sur la scène mondiale et, comme beaucoup d'autres de nos organisations, notre travail a dû faire l'objet d'une transition. Nous nous sommes attachés à assurer la sécurité de notre personnel, de nos clients et de nos consommateurs tout en continuant à offrir des services et des programmes financiers inclusifs qui permettraient à nos clients et à nos communautés de relever les défis créés par la pandémie.

Avec des programmes de grande envergure qui comprennent l'éducation et le développement du leadership, la santé, l'alimentation et l'agriculture, l'énergie et l'environnement, le développement des entreprises et l'inclusion financière et la protection sociale, nous savions que nous devions aborder les problèmes sous-jacents auxquels les habitants de la région seraient confrontés pendant cette crise. Nous voulions que notre travail ne se limite pas à les aider à traverser la crise, mais qu'il leur donne une chance de s'épanouir une fois celle-ci terminée. En réorientant nos priorités, nos piliers Santé, Éducation, développement du leadership et alimentation, agriculture sont devenus notre principal objectif dans les premières étapes de la réponse COVID-19.

En mars de cette année, le président du Kenya, Son Excellence Uhuru Kenyatta, a formé un conseil du Fonds de réponse COVID-19, qui a été mandaté pour développer et superviser le plan du pays pour faire face aux impacts économiques et sociaux de la pandémie. J'ai été honoré d'être nommé membre du conseil, puis d'être nommé en tant que président du comité de la santé du Conseil, où j'ai créé un sous-comité d'experts techniques de la santé.

Ce sous-comité a rassemblé les associations médicales les plus qualifiées du pays, notamment l'Association médicale du Kenya, l'Union des médecins et dentistes du Kenya, l'Association nationale des infirmières, le ministère de la santé du Kenya et le réseau de franchise médicale *Equity Afia* de la Fondation Equity Group. Ensemble, nous avons évalué ce dont la communauté sanitaire de première ligne avait besoin pour répondre à la crise sanitaire et pour se protéger. Il s'agissait notamment d'acquérir un approvisionnement fiable et régulier en équipements de protection individuelle (EPI), de soutenir la santé mentale et physique des travailleurs de la santé de première ligne et de développer une infrastructure de formation sanitaire pour que les travailleurs de la santé puissent s'occuper des patients. En mobilisant le secteur manufacturier pour qu'il réoriente ses pour produire des EPI localement, nos efforts nationaux coordonnés ont permis de conserver plus de 4,000 emplois qui auraient autrement été perdus. Equity Group a également utilisé l'infrastructure de ses succursales dans un effort national pour coordonner la distribution d'EPI aux travailleurs de la santé dans tout le pays et nous espérons continuer à le faire pendant encore 15 mois.

En plus de soutenir les travailleurs de la santé, l'Equity Group Foundation a veillé à ce que ses boursiers des programmes *Wings to Fly*, *Elimu* et des bourses d'EFTP puissent poursuivre leurs études pendant que les écoles restaient fermées. En collaboration avec la Mastercard les boursiers se sont vu offrir des appareils fonctionnant à l'énergie solaire, comprenant une lampe, une radio et une capacité de chargement pour les téléphones portables. Ces boursiers ont également reçu une aide financière sous la forme d'une allocation mensuelle qui leur permettait de subvenir à leurs besoins fondamentaux et à ceux de leur famille. Nous avons également commencé à encadrer et à coacher les boursiers de manière virtuelle pour qu'ils puissent s'engager chez eux.

Dans le cadre du pilier "Alimentation et agriculture", le FEM a reconnu que les agriculteurs étaient d'une aide inestimable pour maintenir la stabilité des chaînes d'approvisionnement et que leurs efforts étaient un moyen de préserver la population en bonne santé. Nous avons soutenu les agriculteurs en leur fournissant une aide financière, des moyens de transport, des conseils en matière d'exportation et en établissant de nouveaux partenariats pour aider les jeunes chômeurs tout en qui s'efforce également d'atténuer les effets du changement climatique et les dégâts causés par les criquets en Afrique de l'Est par le biais de la planification des assurances.

En 2019, Equity Group a célébré 35 ans d'offre de services financiers intégrés qui donnent aux consommateurs, aux entreprises et aux communautés les moyens sociaux et économiques de transformer leur vie, de générer des richesses et de créer des moyens de subsistance. En tant que Fondation, nous continuons à nous efforcer d'offrir des programmes pour soutenir la société de la manière la plus efficace possible. Notre mission est de permettre à la prochaine génération de remplir son rôle dans le monde d'aujourd'hui, afin qu'elle puisse contribuer à l'avenir en tant que leader productif et éthique. Les jeunes et

les entrepreneurs d'Afrique sont les futurs dirigeants dont nous avons besoin sur le continent. Avec des l'inclusion, l'éducation, la santé, l'agriculture et l'énergie propre étant au cœur de nos programmes, cela peut être réalisé en une génération.

Ce rapport met en évidence l'impact du travail de la Fondation Equity Group sur la vie et les moyens de subsistance des gens, et souligne en particulier notre passion pour un objectif qui nous pousse à faire une différence dans la région et dans le monde. L'essence de notre Fondation, cependant, a été et continuera d'être le peuple dont les vies ont été transformées, et les personnes qui font bouger les choses au niveau du conseil d'administration, de la gestion et de la mise en œuvre. Aux membres dévoués du personnel de l'Equity Group Foundation et de l'Equity Group Holding qui font avancer nos initiatives, aux champions de la Fondation dans chacune de nos succursales, je rends hommage pour votre travail acharné et votre dévouement envers les personnes et les communautés que nous servons. Je tiens également à remercier sincèrement nos actionnaires et investisseurs qui nous soutiennent dans les progrès que nous réalisons ensemble en matière d'impact social.

Nous sommes reconnaissants à nos partenaires qui ont continué à travailler avec nous pour atteindre nos objectifs, notamment la Fondation Mastercard, le NORAD, la KfW et la SFI. J'espère que vous êtes encouragés par nos réalisations communes et que les informations présentées dans ces pages vous inspireront pour renouveler et revigorer votre engagement en faveur de la transformation des vies et des moyens de subsistance des populations d'Afrique.

En conclusion, l'équité a intégré les aspirations du monde et les défis socio-économiques les plus urgents d'aujourd'hui, comme le montrent les 17 objectifs de développement durable (SDG) des Nations unies. Dans cette décennie d'action vers 2030, il est impératif que toutes les parties prenantes forment des coalitions solides de partenaires partageant les mêmes idées pour protéger les réalisations des OMD depuis 2015 contre les revers et les déraillements dus à COVID-19, et que nous reconstruisions mieux dans l'ère post-pandémique.

Notre équipe dévouée et moi-même sommes prêts et engagés à améliorer la vie de 100 millions de personnes en Afrique. Nous sommes engagés à long terme. Nous croyons fermement que l'équité pour tous n'est pas une chimère, c'est notre mission - et notre modèle l'a prouvé. Notre objectif est de diffuser ce message et de montrer l'exemple en matière de mécénat d'entreprise en Afrique et dans le monde entier.



Dr. James Mwangi, CBS

Président Exécutif Fondation Equity Group,
PDG Equity Group



Nous contribuons à développer et à développer nos partenariats avec des organisations basées en Amérique du Nord et en Europe.

Lauren Hendricks

PDG, Fondation Equity Group International

II. Message du PDG, Fondation de Equity Groupe International

Je suis très fier d'avoir rejoint Equity Group en février 2020 en tant que nouveau PDG de la Fondation de Equity Groupe International. À cette époque, nous commençons à voir ce que serait une année 2020 unique. Face aux défis et aux incertitudes de COVID-19, Equity Group a une fois de plus pris la tête de la réponse, en mettant à profit ses activités commerciales pour avoir un impact social, en donnant l'exemple des modèles philanthropiques dirigés par les entreprises dans le Sud.

Face à une pandémie mondiale, la nécessité d'un développement innovant et de solutions locales est plus pressante que jamais. La fondation de Equity Groupe International a mobilisé 17,73 millions de dollars pour contribuer aux initiatives nationales d'intervention COVID-19 dans la région pour l'achat d'équipement de protection individuelle et de kits de test COVID-19. La fondation de Equity Groupe International et les membres de son équipe ont travaillé en étroite collaboration avec les gouvernements régionaux afin d'aligner notre réponse sur les besoins identifiés - prouvant ainsi l'immense impact qu'une fondation d'entreprise peut avoir avec ses racines profondes dans la communauté.

En outre, plus d'un million d'employés, de clients et de bénéficiaires du groupe d'équité ont pu être contactés immédiatement pour partager des informations précises et surmonter la désinformation sur la pandémie. Ce type de sensibilisation n'est possible que grâce à une organisation qui entretient depuis longtemps une relation de confiance avec les personnes qu'elle sert.

Lauren Hendricks

PDG, Fondation Equity Group International

La fondation de Equity Groupe a prouvé que les philanthropes locaux créent et dirigent des fondations qui sont mieux adaptées aux besoins locaux car ils comprennent l'environnement culturel et politique et, par conséquent, non seulement offrent mais exécutent des solutions concrètes.

Quelle est la place de la fondation de Equity Groupe? Il a été créé pour soutenir le travail de l'Equity Group Foundation au niveau international. En tant que bureau de liaison de La fondation de Equity Groupe International aux États-Unis, nous aidons à développer et à cultiver nos partenariats avec des organisations basées en Amérique du Nord et en Europe. Nous partagerons les succès et tirerons parti des enseignements de l'Equity Group Foundation au niveau international.

La transition de cette crise sera l'occasion de repenser et de surmonter les défis systémiques. L'éducation a été au cœur du travail de la Fondation Equity Group depuis le début, que ce soit par le biais du programme de bourses *Wings to Fly* ou de la formation à l'entrepreneuriat. COVID-19 nous met au défi, ainsi que le reste du monde, de penser différemment l'éducation et la façon dont nous pouvons faire participer les étudiants et les apprenants permanents.

Chez Equity Group Foundation International, nous sommes prêts à aider la Fondation à développer l'éventail de collaborateurs et de soutiens dont elle a besoin pour atteindre ses objectifs ambitieux et nécessaires.



III. Vue d'ensemble de la fondation Equity Group international et de Equity Group Holdings Plc

La Fondation Equity Group

Equity Group Foundation (EGF) est une fondation à but non lucratif créée en 2008. Elle est le bras social et sert de véhicule de philanthropie d'entreprise d'Equity Group Holdings Plc, une société de services financiers qui opère dans sept pays africains.

La Fondation soutient les efforts résolus des Africains à faible revenu pour transformer leur vie et leurs moyens de subsistance. Elle met en relation les femmes, les agriculteurs, les propriétaires de petites entreprises et les jeunes avec des possibilités d'éducation, de santé et d'économie, des outils et des technologies qui permettent le progrès personnel et la création de richesse face à la pauvreté.

Six piliers stratégiques guident les programmes de la Fondation: *Éducation et développement du leadership, Énergie et environnement, Développement des entreprises et inclusion financière, Alimentation et agriculture, Santé et protection sociale.*

Les programmes de la fondation Equity Group International utilisent l'infrastructure bancaire du Groupe Equity:

ses plateformes numériques d'information et de communication, et son vaste réseau d'agences et de personnel bancaire. Les partenariats stratégiques du FEM avec les organisations de développement locales et internationales, le gouvernement et le secteur privé font progresser le changement social et économique pour les populations d'Afrique.

En utilisant les ressources du Groupe, le FEM maintient ses frais généraux à un niveau bas. Près de 95% des financements de la Fondation profitent directement aux participants de nos programmes, offrant aux partenaires financiers du FEM un rapport qualité-prix particulièrement intéressant pour l'exécution des programmes.

Basé à Nairobi, au Kenya, avec une opération de collecte de fonds aux États-Unis, la fondation mène actuellement des programmes au Kenya, en Ouganda, au Rwanda, au Sud Soudan, en Tanzanie et en République démocratique du Congo. Au cours des 13 dernières années, il a bénéficié à 34 millions de personnes et prévoit de toucher 100 millions de personnes d'ici 2024.

La Fondation Equity Group International

Afin d'accroître sa notoriété et d'établir des liens avec des partenaires financiers et techniques potentiels à l'étranger, la fondation a soutenu le lancement de la fondation Equity Group International en 2014. La fondation est une organisation à but non lucratif légalement enregistrée en vertu de l'article 501(c) (3) aux États-Unis. Elle est dirigée par un conseil d'administration entièrement bénévole qui, ensemble, offrent des dizaines d'années d'expérience en matière de direction d'entreprises et d'organisations à but non lucratif. L'organisation est dirigée par un PDG indépendant qui assure la liaison avec la fondation Equity.

Dans la réalisation des objectifs stratégiques globaux de financement et en tant qu'organisation indépendante, la vision de la fondation est de soutenir la transformation sociale et économique des peuples d'Afrique. La fondation peut accepter des contributions financières de donateurs sur une base entièrement déductible d'impôt conformément aux lois américaines. Elle s'associe à la Fondation Equity Group International pour atteindre de nouveaux publics et pour collecter des fonds qui augmentent la portée, l'étendue et l'échelle de notre important travail.

Equity Group Holdings Plc

La vision du groupe est de défendre la prospérité sociale et économique des peuples d'Afrique. Sa mission est d'offrir des services financiers inclusifs et axés sur le client qui renforcent l'autonomie sociale et économique de ses clients. Equity Group Holdings a été fondé en 1984 sous le nom de Equity Building Society.

services financiers en pleine croissance et son engagement en faveur d'une finalité sociale ont été une source d'inspiration pour beaucoup. Le Groupe a enregistré de nombreuses étapes clés au fil des ans, comme l'illustre la page suivante:

La transformation du groupe en un groupe panafricain de



En 2004, elle s'est transformée en une banque commerciale à part entière, Equity Bank Limited (EBL)

En 2014, elle s'est transformée en une société holding non opérationnelle, Equity Group Holdings Limited (EGHL). Le groupe possède des filiales bancaires au Kenya, en Ouganda, au Sud-Soudan, au Rwanda, en Tanzanie et en République démocratique du Congo (RDC), avec un bureau de représentation en Éthiopie

Sa clientèle en Afrique centrale et orientale s'élève à plus de 14 millions

Ses filiales non bancaires comprennent les agences d'Assurance Equity, la banque d'investissement Equity, la fondation Equity Group et Finserve Africa

Parmi les nombreux prix que le Programme Equity a été honoré avec, en 2020, le Dr James Mwangi, président exécutif de la fondation Equity Group, a reçu le prix Oslo Business for Peace pour les organisations. Une approche "digne d'intérêt" pour servir la société et conduire les affaires selon un modèle éthique et réfléchi

A. Comment la Fondation Equity Group conduit l'objectif social du groupe Equity

La fondation tire parti de l'infrastructure et des ressources du groupe, ce qui permet de maintenir ses frais généraux de programme à un niveau bas tout en mettant en œuvre de manière efficace et efficiente des programmes d'investissement social à fort impact, avec la possibilité de les étendre.



B. Le modèle unique de “création de valeur partagée” [CSV] de Equity Groupe

Le modèle unique de “création de valeur partagée” (CSV) de Equity poursuit une mission à la fois lucrative et utile qui vont de pair. L'approche de la Fondation alimente les initiatives de développement social menées par le Fonds au niveau des collectivités locales et établit des relations éthiques et transparentes entre le Fonds et ses clients, partenaires, investisseurs, fournisseurs, organismes de réglementation et gouvernements afin de transmettre l'objectif de valeur partagée visant à améliorer le bien-être individuel et collectif. Equity groupe s'associe également aux gouvernements et aux autres acteurs du développement

social pour améliorer les politiques publiques et soutenir la mise en œuvre de programmes dans les pays où elle opère.

La fondation soutient les plus vulnérables de la société en utilisant des outils et des services tels que les paiements sociaux, les services bancaires et la connectivité par téléphone mobile pour les réfugiés et les pauvres des zones urbaines. La création d'une valeur partagée renforce le rôle crucial de la Fondation dans l'amélioration de la capacité des populations vulnérables et à faible revenu à relever leurs défis et à répondre à leurs besoins.

C. La fondation Equity Group est guidée par huit principes

| Program Principles | Execution Principles | Partnership Principles |
|---|--|--|
| 1 Être évolutif | 5 Exploiter l'infrastructure et le capital humain du groupe | 7 Financement basé sur un modèle d'ensemencement à utiliser pour développer des entreprises économiquement durables |
| 2 Être durable | 6 Les programmes de la Fondation doivent rester dans les limites de la capacité du Groupe | 8 Impliquer et informer les clients, le personnel et les parties prenantes externes dans les activités et le financement du programme |
| 3 Être directement ou indirectement alignés sur le modèle d'entreprise du groupe | | |
| 4 Atténuer les risques opérationnels, de réputation et de responsabilité | | |



IV. La riposte de la Fondation Equity Group au COVID-19

La riposte de la Fondation Equity Group Foundation à la COVID-19, la maladie causée par le nouveau coronavirus, a été rapide et a placé le bien-être de son personnel, des bénéficiaires et des parties prenantes au centre de toutes ses activités.

Par sa riposte à la crise, la Fondation a testé sa propre adaptabilité et a mis ses équipes au défi de se développer au-delà de leurs programmes traditionnels. Avec le soutien de ses partenaires, la Fondation a mis en œuvre de nouvelles stratégies pour assurer un soutien ininterrompu aux bénéficiaires des programmes. Elle a mis en place des interventions globales qui ont aidé ses bénéficiaires non seulement à survivre aux perturbations causées par la pandémie, mais aussi à retrouver le chemin de la prospérité économique lorsque la crise s'est atténuée.

La riposte COVID-19 de la Fondation Equity Group a permis de mobiliser des ressources et de mettre en œuvre des activités axées sur les solutions dans ses piliers Santé, Éducation et développement du leadership, et Alimentation et agriculture. Le Dr James Mwangi, PDG groupe de Equity Group Holdings et président exécutif de la Fondation Equity Group, a été nommé membre du conseil présidentiel kenyan de réponse au fonds COVID-19, où il a présidé son comité de la santé.

La Fondation Equity Group a mobilisé une contribution totale de 17,73 millions de dollars pour répondre aux besoins de COVID-19 en matière de santé et d'éducation dans les pays que nous servons. Au total, la Fondation Mastercard, partenaire à long terme d'Equity, a généreusement soutenu diverses initiatives du FEM dans les domaines de la santé et de l'éducation en faisant un don de 9,54 millions de dollars.

Equity Bank Kenya a fait un don de 3 millions de dollars US; Equity Bank Rwanda a fait un don de 3 millions de dollars US 530,000 \$; Equity Bank DRC avec un don de USD 500,000 dollars et Equity Bank Uganda avec un don de 65,750 dollars.

La famille du Dr. James Mwangi, président exécutif de la Fondation Equity Group, a considérablement augmenté ces contributions avec un don de 3 millions de dollars US à la réponse sanitaire COVID-19 au Kenya; avec un don de 530,000 dollars US au Rwanda et de 500,000 dollars US en RDC; et avec un don supplémentaire de 65,750 dollars US en Ouganda.

Parallèlement à ce soutien financier substantiel, Equity Bank Kenya, la Fondation Equity Group et Equity Group Holdings ont rallié le soutien des travailleurs de la santé de première ligne au service des patients COVID-19 dans les hôpitaux publics du Kenya. En outre, la Fondation a contribué à mobiliser des partenaires pour aider à

l'approvisionnement, à la fourniture et à la distribution d'équipements de protection individuelle (EPI) aux travailleurs de la santé de première ligne, en collaboration avec l'Association kenyane des fabricants.

Ensemble, en partenariat avec McKinsey, les organisations ont aidé à former des fabricants locaux au Kenya pour créer une chaîne d'approvisionnement des EPI de classe mondiale qui fourniront le pays en fonction des besoins. La stratégie consistant à s'approvisionner principalement en EPI auprès de fabricants locaux a également permis de sauver plus de 4,000 emplois d'ouvriers d'usine qui auraient autrement été perdus. Tout en répondant aux besoins au Kenya, la mobilisation de fonds a également servi à soutenir les efforts de réponse à COVID-19 dans d'autres marchés d'actions, notamment en Ouganda, au Rwanda et en République démocratique du Congo.

A. La riposte Santé

Fournir des informations de confiance

Equity a préparé et diffusé plus d'un million de dépliants répondant aux questions fréquemment posées sur COVID-19. En collaboration avec son entreprise associée, *Equity Afia*, la Fondation a touché le personnel, les clients, les bénéficiaires et un public en ligne plus large afin de partager des informations précises et de surmonter la désinformation sur la pandémie.

Stimuler la capacité de test

Au Rwanda, l'Equity Bank Rwanda, ainsi qu'un don de la famille du Dr James Mwangi ont soutenu l'initiative du gouvernement avec une contribution de 1,06 million de dollars US pour l'achat de 22,225 kits de dépistage COVID-19.

Protection des travailleurs de la santé

Sur les 17,73 millions de dollars US mobilisés par la Fondation Equity Group, 13,19 millions de dollars a été utilisé pour aider les travailleurs de la santé à répondre aux diverses réponses nationales à la COVID-19 dans la région:

- Au Kenya, 11 millions de dollars US ont été engagés pour fournir de l'équipement de protection individuelle au personnel médical qui s'occupe des patients COVID-19 dans les hôpitaux publics du pays et pour développer un programme de bien-être psychosocial et de gestion des cas pour les travailleurs médicaux de première ligne, sous la coordination de l'Association médicale du Kenya. Ce programme comprenait un don de 5 millions de dollars US de la Fondation Mastercard pour le programme de rétablissement et de résilience COVID-19, un don de 3 millions de dollars US de la

**SURGICAL FACE MASKS
KENYA COVID 19 FUND /
EQUITY GROUP FOUNDATION
NOT FOR SALE**

**SURGICAL FACE MASKS
KENYA COVID 19 FUND /
EQUITY GROUP FOUNDATION
NOT FOR SALE**

PL
30-121
11

WATCH
FOR
FORKLIFT

2092



famille du Dr James Mwangi et un montant équivalent à 3 millions de dollars US de Equity Bank Kenya.

- En Ouganda, Equity Bank et la famille du Dr James Mwangi, ont contribué à hauteur de 131,500 dollars US à la réponse du gouvernement à la COVID-19, y compris des équipements de protection individuelle d'une valeur de 26,500 dollars US et deux nouveaux pick-up Toyota à cabine double d'une valeur de 105,000 dollars US.
- En République démocratique du Congo, Equity Bank Congo, ainsi que la famille du Dr James Mwangi, ont soutenu l'initiative de riposte du gouvernement avec une contribution de un million de dollars US pour l'achat d'équipements de protection individuelle.

B. La riposte Éducation

Soutenir les élèves pendant le confinement

La Fondation Equity Group et la Fondation Mastercard ont consacré 4,54 millions de dollars pour garantir que 14 600 boursiers des programmes *Wings to Fly*, *Elimu* et des chercheurs *TVET* puissent poursuivre leurs études pendant le confinement lié au COVID-19. Ce financement a permis de fournir aux étudiants des appareils à énergie solaire contenant une radio, une lampe solaire et une unité de charge mobile. Il a permis aux étudiants de poursuivre les cours dispensés par les stations de radio et de télévision publiques du Kenya.

Ces universitaires, ainsi que d'autres dans divers programmes techniques et professionnels soutenus par la Fondation Equity Group, ont également reçu une allocation mensuelle destinée à financer l'achat d'aliments et d'articles d'hygiène personnelle essentiels pour le ménage pendant la période de fermeture de COVID-19.

C. La réponse Alimentation et Agriculture

La Fondation Equity Group a considéré la question de la sécurité alimentaire et agricole comme la deuxième plus importante après la crise sanitaire de COVID-19.

La Fondation a soutenu les agriculteurs par l'intermédiation financière dans la production, la transformation, le transport et l'exportation de denrées alimentaires, tout en améliorant l'accès au financement pour les agriculteurs et les autres entreprises agricoles.

Elle a établi des partenariats pour faire face à l'afflux de jeunes dans la chaîne d'approvisionnement alimentaire et agricole et a proposé une planification des assurances comme outil pour atténuer les risques non liés à COVID-19, tels que le changement climatique et les criquets pèlerins qui ont simultanément attaqué l'agriculture en Afrique de l'Est.

L'impact final de la crise sur les programmes et les bénéficiaires de la Fondation n'est toujours pas clair. Ce qui est clair, c'est que la direction, le personnel et les partenaires de la Fondation Equity Group restent déterminés à soutenir ses bénéficiaires tout au long de cette période difficile. Equity Group Holdings en partenariat avec la Fondation Equity Group, s'engage à restructurer les services financiers selon les besoins pour permettre aux petites et moyennes entreprises qu'elle soutient de continuer à fonctionner et à prospérer une fois la crise passée.

La Fondation Equity Group continuera également à exécuter son plan de gestion de la continuité des activités pour servir notre personnel et nos bénéficiaires afin qu'ils restent en sécurité pendant la pandémie qui se poursuit et restent en bonne santé pour poursuivre notre travail de transformation.



V. Equity Les piliers de base du programme de la Fondation Equity Group



Éducation et développement du leadership

La fondation cherche à briser le cycle de la pauvreté et à former la prochaine génération de dirigeants en améliorant l'accès à l'enseignement secondaire et supérieur.



Energie et Environnement

La Fondation encourage la conservation et l'utilisation intelligente des ressources naturelles en étendant le couvert forestier, en améliorant la sécurité de l'eau et en favorisant l'utilisation des énergies renouvelables et des technologies à haut rendement énergétique.



Développement des entreprises et inclusion financière

La Fondation stimule la création d'emplois et la croissance économique en fournissant aux micro, petites et moyennes entreprises (MPME) des conseils, un encadrement et une formation à l'entrepreneuriat.

En outre, la Fondation améliore la capacité et la sécurité financière des individus et des ménages en mettant les personnes situées au bas de la pyramide en contact avec des experts en éducation financière et en élargissant l'accès aux services et produits financiers.



Aliments et agriculture

La Fondation aide à créer des emplois, à améliorer l'accès au marché et à développer la production agricole en travaillant en partenariat avec les petits et moyens agriculteurs pour accroître leurs capacités de production, leur sens des affaires et leur accès aux technologies et aux services financiers.



Santé

Le FEM améliore l'accès à un financement global de la santé et à des services de santé standardisés, de qualité, abordables et dirigés par le secteur privé.



La protection sociale

Le Fondation s'engage à réduire les coûts sociaux et économiques et la vulnérabilité, et de réduire l'extrême pauvreté et les privations par des programmes de transfert d'argent.



Suivi,
évaluation,
rapports,
apprentissage
et
financement



Innovation

Le Fondation s'engage à encourager l'innovation qui conduit à de nouvelles idées, solutions et technologies qui augmentent l'impact et l'échelle.

A. La gouvernance de la Fondation Equity Group

A. La Fonction financière

L'objectif principal de la fonction financière est de s'assurer que les ressources financières sont fournies pour soutenir les objectifs stratégiques de la Fondation Equity Group. La fonction financière assure la viabilité financière de la fondation en assurant et en gérant les ressources financières nécessaires à la réalisation des objectifs dans chacun des domaines d'intervention de la fondation et en gérant tout risque financier qui pourrait menacer la réalisation de la stratégie globale de la fondation.

Nous maintenons un environnement de contrôle financier sain qui garantit la sécurité des fonds de nos partenaires et qui vise à répondre aux besoins de nos parties prenantes actuelles afin de renforcer leur confiance pour un soutien continu. Nous démontrons notre engagement à fournir à nos partenaires un bon rapport qualité-prix en opérant avec une efficacité et une économie croissantes.

Nos partenaires sont continuellement informés des performances financières des programmes par le biais de rapports financiers périodiques. Nous maintenons un haut niveau d'intégrité en veillant à ce que nos états financiers soient soumis à un audit légal annuel qui est effectué par un cabinet d'auditeurs externes de PricewaterhouseCoopers. Depuis la création de la Fondation, nous avons reçu un rapport d'audit propre, sans que les auditeurs n'aient soulevé de questions à l'attention de la direction, ce qui confère une grande crédibilité à la responsabilité et la transparence avec laquelle les opérations financières de la Fondation sont menées. Les opérations internes de la Fondation sont également soumises à des audits internes continus par la fonction d'audit interne du groupe afin d'assurer une amélioration continue de l'environnement de contrôle interne de la Fondation.

B. Suivi, évaluation, rapports et apprentissage (SERA)

La stratégie de suivi, d'évaluation, de rapport et d'apprentissage (SERA) de la Fondation Equity Group est basée sur les déclarations et les principes, tels qu'ils sont définis dans notre stratégie globale de programme, et sur les décisions ultérieures prises par la direction. La stratégie SERA est formulée en tenant compte des besoins des différentes parties prenantes, y compris les bénéficiaires et les donateurs, ainsi que des objectifs de gestion de la Fondation elle-même. Elle s'appuie sur les systèmes existants pour le SERA au niveau du siège et des succursales bancaires de la Fondation et répond au souhait de la Fondation de lier les ressources aux résultats.

La stratégie SERA d'Equity se concentre principalement sur la vérification que ses investissements conduisent à la prospérité économique et sociale des populations africaines, et qu'Equity est pleinement équipée pour générer, saisir et diffuser systématiquement les connaissances par des investissements accrus dans le suivi et l'évaluation comme moyen de renforcer l'impact et l'efficacité de nos programmes. Nos pratiques SERA se concentrent sur trois domaines clés :

- **Apprendre:**

Prendre des décisions éclairées concernant les opérations du programme et la fourniture de services sur la base de preuves objectives [*L'intégration d'un programme d'apprentissage au suivi et à l'évaluation conduit-elle à de meilleurs résultats en matière de développement? Si oui, comment? Dans quelles conditions?*];

- **Amélioration des programmes:**

Evaluer objectivement dans quelle mesure le programme a ou a eu l'impact souhaité, dans quels domaines il est efficace et où des corrections doivent être envisagées [*Que faisons-nous ? Comment pouvons-nous améliorer ?*]

- **Responsabilité:**

Assurer l'utilisation la plus efficace et la plus efficiente des ressources ; et satisfaire aux exigences en matière de rapports organisationnels et autres, tout en convainquant les donateurs, entre autres parties prenantes, que leurs investissements ont été rentables, ou que la direction devrait envisager d'autres approches [*répondons-nous aux attentes de toutes les parties prenantes? Comment pouvons-nous faire participer la communauté de manière significative?*]

L'exécutif de la Fondation Equity Group, par l'intermédiaire de l'unité SERA, fournit des orientations politiques sur la stratégie SERA et supervise son exécution. Conformément à la recommandation de suivre et de *communiquer l'impact*, les efforts de la Fondation SERA, le suivi continu, les examens et les études de cas ad hoc, le retour d'information des bénéficiaires et des évaluations régulières.

D'une part, l'effort de surveillance au sein de la Fondation soutient la collecte systématique de données pour soutenir la production de données visant à répondre à la question "*que faisons-nous*"? La Fondation s'appuie sur son système d'information pour la gestion des bases de données [DMIS] pour soutenir la collecte de données à la source.

Nous utilisons cette plateforme pour suivre les données démographiques de base des bénéficiaires et la réception des services. À tout moment, la Fondation est en mesure de fournir une liste vérifiable des bénéficiaires et des types de services qu'ils reçoivent.

Par exemple, pour nos programmes de formation, nos rapports contiennent des listes de présence avec des données démographiques, la durée et le contenu de la formation.

Pour tous les programmes, nous adaptons ou développons:

- Directives qui documentent les procédures d'enregistrement, de collecte, de collationnement et de communication des données de suivi du programme. Les rapports de la Fondation couvrent également les données sur les ressources et les investissements financiers.
 - Des instructions sur la manière dont la qualité des données [Exemple: éviter le double comptage, assurer la fiabilité et la validité] doit être maintenue. Cela implique l'identification de champions de la qualité des données afin de vérifier systématiquement l'exhaustivité et l'actualité des rapports et d'identifier les erreurs évidentes avant la saisie des données.
 - Des formulaires de collecte de données et de rapport standardisés afin que, là où des formulaires de collecte de données existent, les redondances et les doubles emplois soient identifiés et réduits - s'ils ne peuvent être entièrement éliminés.
 - Des directives de gestion qui devraient être appliquées à tous les programmes.
 - Un calendrier et une hiérarchie des rapports.
 - Des indicateurs standardisés, aux cas adaptés des pionniers dans des domaines respectifs pour que la Fondation soit en mesure d'effectuer des comparaisons significatives. Les indicateurs comprennent des indicateurs de niveau de résultat qui mesurent les changements significatifs que connaît la Fondation.
 - Des mécanismes et procédures permettant de rapprocher les divergences dans les rapports et de fournir un retour d'information systématique, y compris le rapprochement des divergences dans les rapports, etc.
 - Son système d'information de gestion de base de données relationnelle [DMIS] pour la saisie et le stockage électroniques des données générées pour et par le système de suivi et d'évaluation de l'entreprise sur un large éventail de programmes.
- Visites de routine sur le terrain pour s'assurer du respect des lignes directrices, garantir la qualité des données, fournir une supervision de soutien, un encadrement et une formation sur place.
 - Évaluations rapides des compétences pour établir les besoins de formation qui informent les plans de renforcement des capacités SERA.
 - Produits d'information en plus du rapport d'impact, par exemple des résumés de programmes, des documents d'information technique, etc.







D'autre part, l'effort d'évaluation se concentre sur la question de savoir "*dans quelle mesure nous nous en sortons bien*". Les activités dans ce domaine comprennent des appréciations et des évaluations tant internes qu'externes. L'objectif principal des efforts d'évaluation est d'établir dans quelle mesure nos programmes produisent les changements souhaités et les avantages pour la communauté.

Les efforts d'évaluation interne sont conçus pour établir les résultats des programmes et la mesure dans laquelle les programmes contribuent aux changements - à la fois voulus et non voulus. En outre, nous tirons parti des efforts d'évaluation externe pour démontrer les causes et les effets [c'est-à-dire la mesure dans laquelle les programmes sont à l'origine des résultats et de l'impact].

Pour tous les programmes, avec le soutien d'évaluateurs externes, nous:

- Réaliser au moins une évaluation des résultats par domaine de programme tous les 2 à 3 ans.
- Organiser des groupes de travail techniques pour coordonner et orienter la recherche et les évaluations au moyen d'un programme de recherche systématique.
- Examiner les résultats des recherches et des évaluations et conseiller sur la manière de les utiliser dans la formulation, la planification et la mise en œuvre des politiques.
- Mener des études spéciales, par exemple des essais contrôlés randomisés, des études quasi-expérimentales et des études longitudinales.

VI. Faits marquants et performances des piliers du programme de la Fondation pour 2019-2020

| Pilier | Programme | 2020 | Cumulé |
|---|--|---------------------|---------------------|
|  Éducation et développement du leadership | Bourses d'études Enseignement secondaire <i>Wings to Fly and Elimu</i> | 10,136 | 26,304 |
| | Boursiers qualifiés <i>Wings to Fly</i> pour rejoindre l'université | 1,519 | 9,581 |
| | Programme de Leaders Equity (Pour universitaires) | 119 | 633 |
| | Stagiaires du Programme des leaders Equity | 745 | 6,713 |
| | Boursiers de l'enseignement technique et de la formation professionnelle | 278 | 3,033 |
|  Energie et environnement | Produits énergétiques propres distribués | 96,000 | 218,581 |
|  Développement des entreprises et inclusion financière | Micro, petites et moyennes entreprises formées | 66,798 | 109,625 |
| | Femmes et jeunes formés à l'éducation financière | 97,008 | 2,105,853 |
|  Aliments et agriculture | Soutien aux petits et moyens agriculteurs | 8,230 | 39,521 |
| | Les paysans transformés en agroalimentaire | 0 | 638,522 |
|  Santé | Les cliniques ambulatoires <i>Equity Afia</i> | 15 | 26 |
| | Clients atteints par le biais de <i>Equity Afia</i> | 103,127 | 126,503 |
| | Visites des clients à <i>Equity Afia</i> | 206,254 | 253,005 |
|  Protection Sociale | Nombre de bénéficiaires touchés par les programmes de protection sociale | 1,249,540 | 3,330,195 |
| | Valeur des décaissements via les transferts de fonds | USD \$287.2 Million | USD \$736.3 Million |

*Les indicateurs de performance de la Fondation permettent de mesurer et de rendre compte de son impact. La présente section fournit un résumé des performances de ses piliers stratégiques.



Éducation et développement du leadership

2019 Diplômés Wings to Fly

- 96% Achèvement de l'enseignement secondaire
- 82% Grades d'entrée obtenus à l'université

Equity Leaders Program

- 13,775 Chercheurs universitaires
- 633 Les étudiants ou anciens étudiants des universités mondiales
- 6,713 Stages rémunérés

Défi et opportunité

Environ 15 à 20 millions de jeunes devraient rejoindre la population active africaine chaque année au cours des trois prochaines décennies. Dans le même temps, les employeurs de la région considèrent que la main-d'œuvre insuffisamment qualifiée est un obstacle majeur au développement des entreprises. La formation des jeunes d'aujourd'hui permet de former les dirigeants de demain et de sortir de la pauvreté.

Objectifs

Développer et inspirer une génération de jeunes leaders pour soutenir la transformation sociale et la croissance économique de leurs communautés, de leurs pays et au-delà. Fournir les compétences qui correspondent aux besoins du marché du travail pour créer des emplois et permettre au continent de réaliser son potentiel en matière de capital humain.

Démarche

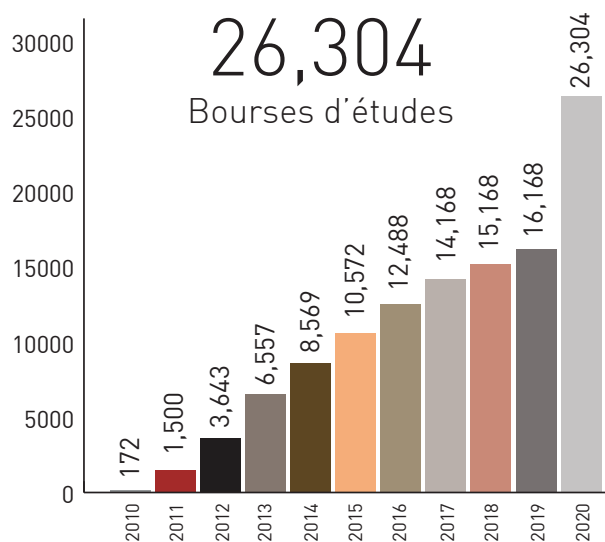
La Fondation équipe et prépare la jeunesse africaine qui recherche des opportunités de croissance et de leadership. Il accroît l'accès aux possibilités d'éducation et facilite la transition vers l'enseignement secondaire et supérieur en mettant l'accent sur la formation et le développement axé sur le marché.

En partenariat avec les comités de sélection des bourses communautaires, qui investissent les communautés locales dans le développement de la jeunesse, la Fondation identifie les talents les plus prometteurs. Il utilise ensuite l'infrastructure et le réseau du Groupe Equity pour offrir des programmes qui proposent une formation au leadership et un développement de carrière de la plus haute qualité, en utilisant un éventail d'innovations financières et technologiques.

Vue d'ensemble du programme

La Fondation Equity Group soutient de manière proactive les futurs leaders doués sur le plan scolaire mais vulnérables grâce à son programme phare de bourses d'études secondaires *Wings to Fly* et en mettant en œuvre le programme de bourses d'études *Elimu* du gouvernement du Kenya.

Il met également en œuvre la transition des diplômés de l'enseignement secondaire grâce au programme de Leaders Equity, qui offre des stages rémunérés aux étudiants de la Banque Equity, et la formation professionnelle grâce à l'enseignement et la formation techniques et professionnels.



Programmes de bourses d'études de premier plan

Wings to Fly: Un programme de bourses doté d'une initiative phare de la Fondation Equity Group et de la Fondation Mastercard avec le soutien d'autres partenaires, a été créé en 2010 pour soutenir l'enseignement secondaire complet des jeunes les plus performants issus de milieux financièrement défavorisés de tout le Kenya pendant leurs quatre années de scolarité. La bourse permet de payer les frais de scolarité, les livres, les uniformes, les achats, le transport et une allocation.

Au cours de sa 11e année d'existence, le programme de bourses *Wings to Fly* a sélectionné 1,136 étudiants pour commencer le premier cycle en 2020. Cela porte à 17 304 le nombre total de bénéficiaires à ce jour, tous ayant suivi un enseignement secondaire grâce à des bourses complètes associées à un mentorat et à un soutien psychosocial.



La performance impressionnante du programme comprend un:

- Taux d'achèvement de 97%, contre une moyenne nationale de 81%ⁱⁱ.
- 82% des diplômés ont été acceptés à l'université, contre une moyenne nationale de 22%.
- 86% de tous les étudiants occupent des postes de direction.

Programme de bourses d'études *Elimu*

Suite au succès du programme *Wings to Fly*, le gouvernement du Kenya a nommé Equity pour mettre en œuvre le programme phare de bourses d'études *Elimu*. Conçu conjointement avec la Banque mondiale et en partenariat avec le gouvernement du Kenya, il a recruté la première cohorte de 9,000 boursiers en décembre 2019 pour commencer l'école secondaire en janvier 2020.

Le programme se déroulera jusqu'en 2024, en ciblant:

- Au total, 18,000 élèves de l'enseignement secondaire complet de quatre ans dans les années à venir.
- 110 sous-régions au Kenya.
- 15 centres urbains avec des établissements informels.

Programmes de transition de la Fondation

Les programmes de transition vers l'équité soutiennent les étudiants qui choisissent de suivre une voie alternative à l'enseignement universitaire.

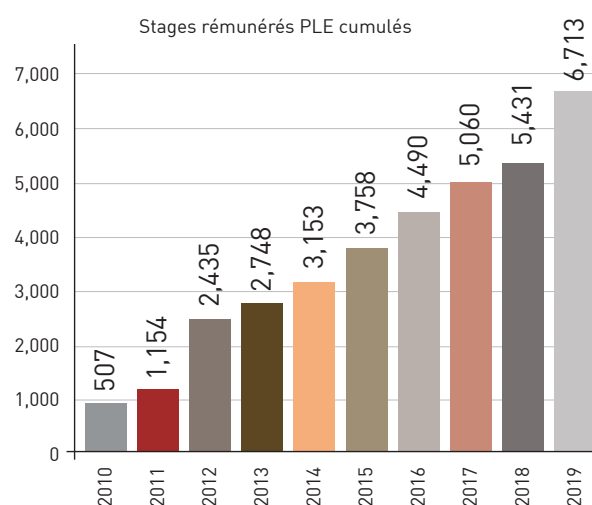
Enseignement et formation techniques et professionnels [EFTP]

Les instituts EFTP proposent une autre voie d'études post secondaires et permettent aux étudiants d'acquérir des compétences techniques améliorant leur employabilité ainsi que des possibilités d'entrepreneuriat. À ce jour, 3 033 anciens élèves de *Wings to Fly* ont eu accès à des formations techniques dans divers établissements EFTP au Kenya.

Le programme offre également des conseils sur les carrières pour les étudiants de l'enseignement secondaire, des conseils sur le choix des cours après l'obtention du diplôme et un soutien pour les demandes de bourses et de prêts.

Programme des leaders Equity

Les stages rémunérés pendant les vacances scolaires permettent aux universitaires d'acquérir une expérience concrète et de bénéficier d'un soutien financier. Le programme est entièrement parrainé par Equity Bank. À ce jour, 6,713 diplômés de l'enseignement secondaire ayant obtenu les meilleurs résultats ont bénéficié d'une formation au leadership, d'un encadrement et d'un mentorat avant de poursuivre leurs études universitaires. Les boursiers sont sélectionnés parmi les étudiants les plus performants du pays ainsi que les anciens élèves de *Wings to Fly* qui obtiennent la note A aux examens du Kenya Certificate of Secondary Education (KCSE).



Programme de conseil aux universités

À ce jour, le programme de conseil aux universités a aidé 633 universitaires à obtenir une admission et des bourses pour étudier dans 130 institutions mondiales de premier plan dans 25 pays.

Il s'agit entre autres de Harvard, Yale, Stanford et de l'université de Pennsylvanie aux États-Unis. L'assistance comprend la pratique et la préparation des SAT/ACT, la sélection des universités et des collèges, l'envoi des documents de candidature, les briefings avant le départ et les tarifs aériens.

Ces universitaires ont la possibilité d'acquérir une éducation de classe mondiale et une exposition sans précédent qui, à son tour, favorise de meilleurs résultats socio-économiques pour leurs communautés et le pays dans son ensemble. Les universités locales accueillent la plupart des diplômés de *Wings to Fly* et des autres universitaires les plus performants.



Réalisations clés

| | |
|----------|---|
| 26,304 | Depuis sa création, le nombre de boursiers du programme <i>Wings to Fly</i> accède à l'enseignement secondaire grâce à des bourses complètes associées à un mentorat, un développement du leadership et un soutien psychosocial |
| 1,869 | Les candidats <i>Wings to Fly</i> ont terminé leurs études secondaires en 2019 |
| 82% | A réussi à entrer à l'université, alors que la moyenne nationale est de 22% |
| 223 | Les universitaires ayant obtenu la note A ou une note supérieure pouvaient participer au programme de stages rémunérés |
| 97% | Taux d'achèvement des études secondaires, par rapport à la moyenne nationale de 81% |
| 86% | Assumer des rôles de direction |
| 7% (633) | Les diplômés du programme " <i>Wings to Fly</i> " ont obtenu des bourses d'études dans des universités du monde entier |
| 13,755 | Le nombre de chercheurs universitaires dans les établissements d'enseignement supérieur au Kenya et dans le monde entier que la Fondation a soutenu |





Energie et environnement



1.4M Arbres plantés
874,000 Bénéficiaires touchés par les produits d'énergie propre

218,581 Produits énergétiques propres distribués

Défi et opportunité

Les effets croissants du changement climatique sur l'ensemble du continent, combinés à un manque persistant d'accès à l'électricité et à l'utilisation non durable des ressources naturelles, notamment des forêts et de l'eau, pèsent sur le développement de l'Afrique. Aujourd'hui, en Afrique, quelque 600 millions de personnesⁱⁱⁱ n'ont pas accès à l'électricité, tandis que plus de 800 millions de personnes n'ont pas accès à des technologies et des combustibles de cuisson propres (Agence internationale de l'énergie). Les effets du changement climatique continuent d'alimenter la pauvreté et l'accent mis délibérément sur l'énergie propre peut créer des emplois et préserver des ressources naturelles vitales, aidant le continent à faire un bond en avant en matière d'énergie et d'environnement en mettant l'accent sur les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique, l'utilisation efficace de l'eau, l'agriculture intelligente du point de vue climatique et les bâtiments écologiques.

Objectif

Accélérer l'accès à l'énergie propre d'une manière commercialement viable afin d'améliorer le bien-être social et économique de nos clients et de la communauté, tout en créant des résultats environnementaux positifs en Afrique. Les programmes d'énergie propre de la Fondation visent à réduire les émissions de gaz à effet de serre de 5 millions de tonnes métriques d'ici 2023.

Démarche

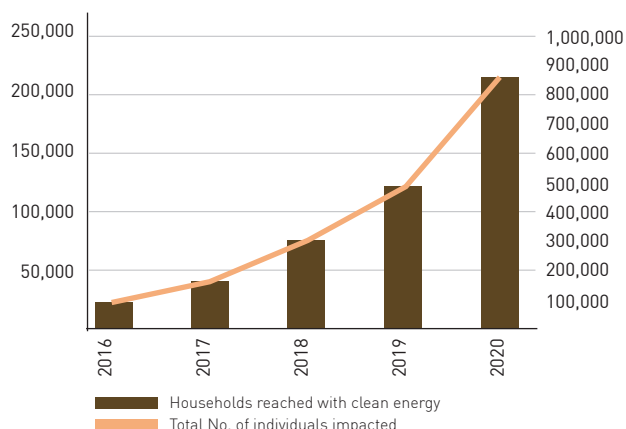
La Fondation promeut l'énergie intelligente pour le climat ainsi que la conservation et l'utilisation stratégique des ressources naturelles en étendant la couverture forestière, en améliorant la sécurité de l'eau et en promouvant et fournissant des énergies renouvelables et des technologies à haut rendement énergétique.

Nos alternatives énergétiques réduisent les émissions de carbone et les coûts opérationnels en exploitant la puissance du soleil, de l'eau, du vent et des biocarburants pour fournir l'éclairage, le chauffage, la recharge électronique et le fonctionnement des machines industrielles comme solutions pratiques et durables pour les communautés et les entreprises.

Vue d'ensemble du programme

La fondation sensibilise aux avantages des énergies propres pour les usages domestiques, commerciaux et industriels. Mais la sensibilisation ne suffit pas. Il facilite l'accès à l'énergie propre grâce à un financement abordable et à des options de paiement à l'acte pour l'achat de technologies d'énergie propre pour l'éclairage, le chauffage et la fabrication qui ont un impact direct sur la santé, les revenus et l'environnement.

Les ménages, les institutions et les industries peuvent alors réaffecter les fonds économisés grâce à l'adoption de technologies d'énergie renouvelable à d'autres besoins fondamentaux tels que l'éducation, la subsistance, les soins de santé et l'investissement.



Programmes

La fondation a renforcé ses engagements en faveur de la durabilité environnementale et de la gestion des ressources naturelles pour les générations futures, comme l'illustre la page suivante.



ENERGIE:
Efficacité énergétique, énergies renouvelables, réseaux intelligents de stockage et accès à l'énergie



TRANSPORT:
Efficacité énergétique, composants, carburants et logistique



EAU:
Captage, traitement, conservation et accès au traitement des eaux usées



AIR & ENVIRONNEMENT:
Crédits carbone, échanges et compensations



CONSTRUCTIONS:
Stratégie à faible émission de carbone, efficacité énergétique, matériaux durables et construction écologique



FABRICATION:
Produits chimiques verts, chaîne d'approvisionnement RE/EE et production plus propre



L'AGRICULTURE ET LA SYLVICULTURE:
Gestion des terres, stratégies à faible émission de carbone et d'adaptation, biomasse, biocarburants et EE



LE RECYCLAGE ET LES DÉCHETS:
Services de recyclage et de traitement des déchets

Réalisations clés

Sur

218,581

Ménages touchés par les produits d'énergie renouvelable touchant plus de 874,000 personnes

108,000

Tonnes de CO₂ réduites

USD \$7M

Dans les économies réalisées par les ménages en passant à une énergie propre

USD \$13M

Valeur des produits énergétiques propres distribués

USD \$8M

La valeur du charbon de bois et du kérosène économisés grâce à des cuisinières propres et des systèmes solaires domestiques

1.4M

Un million d'arbres plantés et plus de 22,000 arbres sauvés grâce à la transition vers une énergie propre





Développement des entreprises et inclusion financière

109,625

Les MPME formées à l'entrepreneuriat

USD \$442M

Décaissée pour les 122,330 MPMEs dans le cadre du programme Young Africa Works du Kenya

Défis et opportunités

Les micro, petites et moyennes entreprises (MPME) représentent plus de 90% des entreprises^{iv} en Afrique et emploient environ 60% des travailleurs. Plus que jamais, elles pourraient être une force vitale dans la reprise économique post-COVID-19, en servant de moteur à l'innovation et à la création d'emplois, en particulier pour les communautés à faibles revenus, les femmes et les jeunes. Mais les MPME sont confrontées à des contraintes majeures: un accès limité au financement et une pénurie de compétences essentielles pour renforcer leur gestion d'entreprise, leur marketing et leur planification financière pourraient entraver leur réussite.

But du programme

Se faire le champion de la transformation socio-économique du peuple africain en élargissant l'accès aux services financiers pour les MPME et en offrant des possibilités d'inclusion financière et de formation, afin de stimuler l'augmentation des revenus et des actifs.

Démarche

La fondation prolonge les efforts de l'Equity Bank pour accroître l'autonomie économique des personnes à faible revenu en améliorant leur capacité et leur sécurité financières. Elle met en relation les femmes, les jeunes et les communautés avec des formations spécialisées en matière d'éducation financière et facilite la création d'emplois et la croissance économique en offrant aux micro et petits entrepreneurs un accès à des conseils, à un mentorat et à une formation à l'entrepreneuriat.

Les programmes de la Fondation portent sur quatre domaines principaux de l'inclusion financière:

- Éducation financière - La Fondation met en relation les populations à faible revenu avec des comptes bancaires et des formations spécialisées en matière d'éducation financière.
- Formation commerciale - La formation aux compétences commerciales est basée sur le programme d'études Start and Improve Your Business (SIYB) de l'Organisation internationale du travail (OIT).
- Formation à la culture numérique - Une formation à la culture numérique est dispensée aux MPME.

- Mentorat et coaching - La Fondation fournit un soutien pratique tout au long du parcours du client vers l'autonomie financière grâce à des visites de mentorat et de conseil aux entreprises, ainsi qu'un soutien et des conseils aux entreprises par le biais de conseils par SMS sur la puissante plateforme mobile Equitel.

Signature du programme

Young Africa Works Kenya (YAWK)

En juin 2019, Equity Bank Kenya Limited, en partenariat avec la Fondation Mastercard et le gouvernement du Kenya, a lancé un programme de cinq ans appelé Young Africa Works Kenya. Il vise à créer 810,000 emplois au Kenya en donnant à 150,000 MPME l'accès au financement et la possibilité d'accroître leur capital et d'améliorer leurs modèles d'entreprise d'ici 2023.

Déjà, YAWK a formé 109,625 MPME dans divers domaines de l'entrepreneuriat, de la numérisation et l'éducation financière. En outre, 122,330 MPME ont reçu 442 millions de dollars US de prêts dans le cadre de ce programme.

Formation à l'éducation financière

À ce jour, la Fondation a formé 2,105,853 MSME kenyans à l'éducation financière. Ces bénéficiaires, principalement des femmes et des jeunes, ont ensuite accédé à 2 milliards de dollars de crédit et mobilisé 24 millions de dollars d'épargne.

La Fondation a étendu cette approche aux pays voisins:

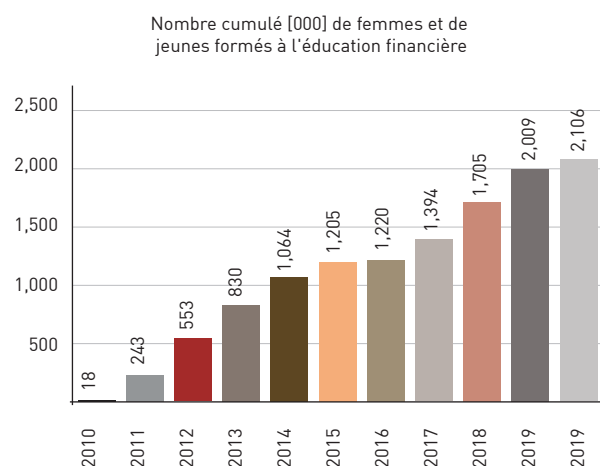
- En Tanzanie, le projet Fanikisha Plus, qui répond spécifiquement aux besoins des femmes et des jeunes entrepreneurs, a permis de former 42,827 entrepreneurs.
- En Ouganda, 10,266 autres personnes ont été formées dans le cadre du projet SACCO (Savings and Credit Cooperative).
- Au Rwanda, le projet Fanikisha a formé 550 femmes et jeunes à l'inclusion financière et à l'éducation.





Financial Knowledge for Africa (FiKA)

En partenariat avec la Fondation Mastercard, la Fondation a lancé le programme Financial Knowledge for Africa (FiKA) en 2010, afin d'offrir une formation de qualité en matière d'éducation financière aux femmes, aux jeunes et aux micro-entrepreneurs des zones à faibles revenus. Le programme, qui couvre la budgétisation, l'épargne, la gestion de la dette et les services et produits financiers, a formé plus de 2,1 millions de personnes.



Amélioration des connaissances, des attitudes, des compétences et des pratiques:

1M de PME

Amélioration de l'accès au développement des entreprises et aux services financiers

Accès accru aux opportunités d'emploi pour les jeunes, les femmes, les segments vulnérables

Accroître la richesse et la création d'emplois au sein des communautés

Réalisations clés

109,625

Les MPME formées à l'entrepreneuriat

USD \$442M

Décaissée pour les 122,330 MPMEs dans le cadre du programme Young Africa Works du Kenya

2,105,853

Femmes et jeunes formés à l'éducation financière

USD \$220M

A été obtenu sous forme de prêts par les MPME par l'intermédiaire de Equity Group grâce aux programmes offerts par la Fondation

USD \$2B

En matière de crédit aux femmes et aux jeunes

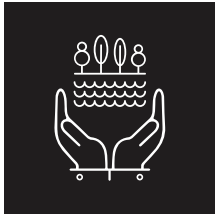
344,820

On estime que le programme Young Africa Works Kenya a créé des emplois

72,049

Jobs Young Africa Works Kenya a soutenu et aidé à conserver pendant la première année de mise en œuvre



Aliments et
agriculture2M
39,521Soutien aux agriculteurs pour l'accès
au financement agricole

Soutien aux petits et moyens agriculteurs

Défis et opportunités

L'agriculture est la principale activité économique dans les pays où opère Equity Group et constitue le pilier des moyens de subsistance. Dans toute l'Afrique subsaharienne, plus de 60% de la population sont des petits exploitants agricoles et environ 23% du PIB de la région provient de l'agriculture. Pourtant, la plupart des exploitations agricoles ont des performances bien inférieures à leur potentiel. Au Kenya et dans d'autres pays africains, une croissance agricole intelligente et ciblée peut créer des emplois, assurer la sécurité alimentaire, réduire la dépendance à l'égard des importations alimentaires et faire baisser les prix des denrées alimentaires.

Objectif

Accélérer la croissance économique en commercialisant l'agriculture à petite échelle, en aidant à développer la production agricole, en créant des emplois et en favorisant la création de richesses pour les agriculteurs et les autres entreprises agricoles.

Démarche

La fondation soutient la transformation des petits exploitants agricoles en entrepreneurs de l'agroalimentaire en développant leur sens des affaires, en renforçant leurs capacités technologiques, en augmentant leur productivité et en améliorant leur accès aux marchés. L'engagement et l'investissement de la Fondation dans l'agriculture sont guidés par les objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies, la Vision 2030 du Kenya et la Déclaration de Malabo.

Jusqu'à présent, le programme a aidé 2 millions de petits exploitants agricoles en leur offrant une formation commerciale et un accès au financement. Plus de 39,521 de ces agriculteurs ont transformé leurs petites exploitations en entreprises de taille moyenne, devenant ainsi des entrepreneurs agricoles prospères. En outre, à la fin de l'année 2019, 79,399 agricultrices avaient obtenu 76,7 millions de dollars de prêts pour développer leur entreprise agricole.

Piliers de l'intervention agricole

Approche par la chaîne de valeur

Partenariat stratégique

Technologie

Renforcement des capacités

Modèles de financement innovants

Signature du programme

Les programmes de la fondation dans le domaine de l'alimentation et de l'agriculture combinent quatre composantes principales : l'épargne et le crédit, les bons électroniques, la formation en matière d'éducation financière et la formation aux bonnes pratiques agricoles (BPA). Par exemple:

Kenya Cereal Enhancement Program-Climate Resilient Agriculture Livelihood (KCEP-CRAL)

Le programme KCEP-CRAL offre aux agriculteurs des régions arides et semi-arides du Kenya une combinaison de bons électroniques pour l'achat de semences certifiées et d'engrais, une formation en matière d'éducation financière et d'entrepreneuriat, ainsi qu'une formation aux bonnes pratiques agricoles pour une agriculture respectueuse du climat. La formation GAPs améliore la gestion des ressources naturelles des agriculteurs et leur résilience au changement^v climatique dans un écosystème de plus en plus fragile.

Les bons électroniques permettent aux agriculteurs d'acheter des engrais, des semences et d'autres fournitures auprès de négociants en produits agricoles inscrits au système de bons électroniques. Le programme a déjà bénéficié à près de 83,000 agriculteurs et à 364 négociants en produits agricoles. Il s'agit d'un partenariat entre le gouvernement du Kenya, le Fonds international de développement agricole (FIDA) et l'Union européenne, mis en œuvre par le réseau bancaire d'Equity.

Accès financier aux PME et à la population rurale dans l'agriculture utilisant la technologie (FASRAT)

Le FASRAT est un projet de cinq ans qui opère dans 27 comtés du Kenya. Il permettra à terme de former 5,000 PME et 60,000 agriculteurs à la culture financière et aux pratiques agro-alimentaires. Le FASRAT est un partenariat avec l'Agence norvégienne de coopération au développement.

AgriFi

AgriFi est une initiative de l'Union européenne, en partenariat avec SlovakAid, Imani Development, Self Help Africa et le gouvernement du Kenya, visant à soutenir le développement des petites et moyennes entreprises agricoles. Qu'il s'agisse de petits exploitants agricoles cultivant des pastèques ou de pasteurs masai élevant du bétail, le programme vise à améliorer leur capacité à pratiquer une agriculture respectueuse du climat et à réussir sur des marchés concurrentiels.

Kilimo Biashara

Ce programme novateur est un projet^{vi} de partage des risques de 50 millions de dollars US qui facilite la mise en place de services financiers abordables pour les agriculteurs et les négociants en produits agricoles. Il encourage la commercialisation des petits exploitants agricoles, leur permettant ainsi d'accroître la sécurité alimentaire et les revenus des ménages. Kilimo Biashara fournit aux petits exploitants agricoles des prêts pour les intrants agricoles, des paiements en espèces effectués directement aux négociants en produits agricoles, des produits d'épargne, une assurance récolte et une formation en finance de base. Il s'agit d'un partenariat entre le IFAD, la Banque mondiale, l'AGRA et le gouvernement du Kenya.

Farm Forest Investment Facility

En partenariat avec le Service forestier du Kenya, ce programme offre des prêts, une formation d'alphabétisation financière et un soutien technique aux petits agriculteurs qui intègrent des activités forestières dans 30% de leur travail.

Satellite Technologies, Innovative and Smart Financing for Food Security (SATISFY)

SATISFY est un projet pilote mené en collaboration avec l'Institut international de recherche sur les politiques alimentaires et la banque Equity, qui a choisi des agriculteurs dans 13 localités du Kenya et leur a fourni une facilité de crédit à risque (Risk-Contingent Credit - RCC) pour atténuer les risques de faibles précipitations et de dommages aux cultures. Les agriculteurs ont également été formés à l'éducation financière et aux bonnes pratiques agricoles (GAP).

Formation au renforcement des capacités techniques

Mettre en œuvre des projets d'agriculture durable

L'équipement renforce la capacité technique

Faciliter l'accès aux marchés structurés

Impact sur les moyens de subsistance des entrepreneurs

Réalisations clés

À la fin de 2019, les programmes avaient apporté leur soutien;

2M Soutien aux agriculteurs par la formation et le financement

USD \$ 70+M Des prêts ont été accordés à 79,000 femmes travaillant dans l'agroalimentaire

39,521 Des agriculteurs formés à l'éducation financière, à l'agro-industrie et aux bonnes pratiques agricoles

USD \$3.2M Versés aux négociants en produits agricoles sous forme de prêts de fonds de roulement

79,000 Ménages atteints avec 90,2 millions de dollars déboursés

USD \$2.2M Déboursé à 994 petits agriculteurs





Santé



26

Les cliniques médicales franchisées sous équité Afia

253,005

Visites cumulées de patients dans les cliniques d'Equity Afia

Défis et opportunités

Avec une espérance de vie de seulement 60 ans pour^{viii} les hommes et 65 ans pour les femmes au Kenya, la santé reste un objectif insaisissable pour beaucoup. Avec près de 48 millions d'habitants, le Kenya ne compte que 9,068 médecins^{viii} agréés et 537 lits d'unité de soins intensifs. Les dépenses publiques de santé sont bien inférieures à ce qui est nécessaire pour garantir l'accès à des soins de qualité à tous les Kenyans^{ix}, et seuls 20% environ des six Kenyans bénéficient d'une forme d'assurance maladie. Pourtant, une bonne santé est un élément de base pour la création de richesse. Dans le Kenya d'aujourd'hui, l'entrepreneuriat médical peut contribuer à générer à la fois santé et richesse, tant pour les patients que pour les prestataires de soins.

Objectifs

Assurer une amélioration durable de la santé et du bien-être des Kenyans en augmentant l'accès et l'utilisation de soins de santé de qualité, abordables et standardisés, dispensés par le biais de *Equity Afia*, un réseau de centres médicaux en franchise. En fournissant à la fois des soins préventifs et curatifs, *Equity Afia* permettra aux communautés en bonne santé d'éviter les maladies et de surmonter la pauvreté.

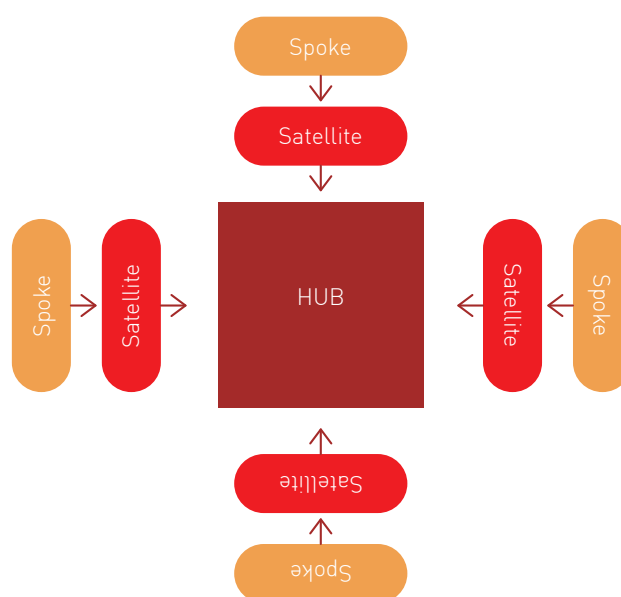
Démarche

LA Fondation a créé *Equity Afia* (EQA) en 2016, avec le soutien financier de l'Agence américaine pour le développement international (USAID). EQA fonctionne comme un réseau de franchise de centres médicaux ambulatoires, gérés par des médecins qualifiés et expérimentés qui sont des anciens du programme Equity Leaders. Ils travaillent avec d'autres praticiens de santé qualifiés et le Fonds national d'assurance maladie du Kenya (NHIF) pour développer l'accès aux soins de santé conformément aux normes de l'Organisation mondiale de la santé (OMS).

L'EQA se concentre sur la prévention et la santé en général, y compris le financement global de la santé et les services de santé standardisés, abordables et de haute qualité, dirigés par le secteur privé, pour les familles pauvres et à revenus moyens. Elle forme et surveille un réseau d'entrepreneurs médicaux en constante expansion. La formation aux compétences commerciales et à l'esprit d'entreprise permet aux médecins de mettre en place des installations médicales dans des endroits où il y a une grave pénurie de prestataires de soins de santé.



LE MODÈLE "HUB AND SPOKE"



Les objectifs de *Equity Afia* sont les suivants:

- Réforme des prestataires: Développer un réseau de 1 000 franchises de santé pour fournir des services de santé abordables, de haute qualité et standardisés dans tout le Kenya.
- Réforme de la clientèle: Accroître la sensibilisation à la santé par des campagnes de marketing social, la technologie et les applications pour téléphones portables.
- Réforme des assurances: Travailler avec les prestataires d'assurance médicale (PIM) pour mettre en place des régimes d'assurance maladie complets, informés par les prestataires et les patients, fondés sur des modèles de paiement par capitation pour les services ambulatoires et des modèles de paiement par forfait pour les services hospitaliers.

Programmes

- Identifier, former et fournir un soutien technique à un réseau d'entrepreneurs de la santé.
- Aider les entrepreneurs du secteur de la santé à obtenir des financements pour lancer ou améliorer des établissements de santé au sein du réseau national *Equity Afia* en utilisant un modèle en étoile à volume élevé/faible marge [HV/LM].
- Développer et lancer des comptes d'épargne santé.
- Applications pour téléphones portables et activités de marketing social pour soutenir la sensibilisation.
- Engager les assureurs du secteur privé à souscrire de nouveaux plans d'assurance et soutenir les établissements de santé dans l'adoption de modèles de paiement par capitation et de soins groupés.
- Fournir une plate-forme pour la formation des médecins en matière de gestion financière et d'entrepreneuriat.
- Mener des campagnes de santé et de bien-être axées sur le maintien de la bonne santé de nos partenaires commerciaux et de nos clients.

| | |
|--|---|
| Financement des soins de santé | <ul style="list-style-type: none"> - Prêts à l'EQA - Prêts à d'autres entrepreneurs du secteur des soins de santé - Financement du commerce |
| Produits d'assurance maladie | <ul style="list-style-type: none"> - Produit exclusif captif EQA avec Equity Insurance Agency - Autres produits captifs auprès d'autres compagnies d'assurance |
| Accès à des soins de santé de qualité | <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place de dispositifs d'QAE dans tous les comtés/sous-comtés |
| Emploi des jeunes | <ul style="list-style-type: none"> - Formation et normes - Création de possibilités d'emploi dans le secteur de la santé Entrepreneurs - Emploi pour les autres jeunes |

Réalisations clés

| | |
|---------------|--|
| 26 | Depuis 2016, la Fondation a ouvert 26 cliniques médicales à travers le pays qui sont gérées par des anciens du Programme des leaders pour l'équité |
| 253,503 | Nombre cumulé de visites de 126,203 patients avec des services de soins ambulatoires |
| 300 | Des activités de promotion et de communication en matière de santé ont été menées, tandis que plus de 120 membres du personnel clinique ont été formés à la fourniture de services de santé de proximité, préventifs et promotionnels et 180 possibilités d'emploi direct ont été créées |
| 300 | De nouveaux emplois ont été créés sur le marché |
| USD \$700,000 | Equity Bank Kenya accorde des prêts pour le capital de démarrage et un soutien opérationnel aux facilités d'Equity Afia |
| USD \$4.8M | Total des revenus |





Protection sociale



3,330,195
USD \$736.3M

Bénéficiaires touchés par les programmes de protection sociale

Décaissement par transferts d'espèces

Défis et opportunités

Au Kenya, il y a près de 500,000 réfugiés et demandeurs d'asile* enregistrés dans des endroits comme Dadaab (autrefois le plus grand camp de réfugiés du monde) et le camp de réfugiés de Kakuma. On estime également à 2,6 millions d'enfants orphelins et vulnérables. Les ménages qui s'occupent d'un ou de plusieurs de ces enfants représentent 12% de l'ensemble des ménages du Kenya^{xi}, et se situent généralement dans les deux quintiles de richesse les plus bas. Avec COVID-19, les conditions auxquelles sont confrontées les populations les plus vulnérables du Kenya continuent de se détériorer, et les enfants sont particulièrement exposés. Des recherches ont montré que les chocs financiers subis par une famille, tels que la maladie, l'invalidité ou la perte d'emploi d'un parent, et le travail des enfants sont fortement associés.

Les prestations sociales sont un moyen d'atténuer ou d'éviter ces chocs. Les transferts d'argent liquide se sont avérés être un moyen rentable et efficace de faire progresser le statut socio-économique et l'autonomie des populations les plus vulnérables. L'adoption des transferts d'argent liquide pour la fourniture de l'aide humanitaire favorise l'inclusion financière et affirme la dignité des bénéficiaires à mesure qu'ils acquièrent une indépendance financière.

Objectif

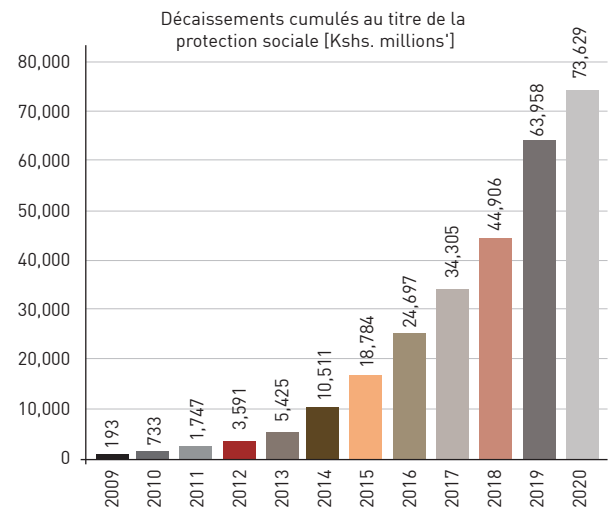
Réduire les difficultés sociales et économiques et atténuer l'extrême pauvreté et le dénuement grâce à des programmes de transferts directs d'espèces destinés aux populations les plus vulnérables d'Afrique de l'Est.

Programmes

La Fondation Equity Group fournit des services financiers inclusifs et des programmes de transfert d'argent à des millions de réfugiés et de ménages vulnérables à faible revenu au Kenya, en Ouganda, au Rwanda et au Sud-Soudan.

Les programmes de prestations sociales de la Fondation comprennent la protection des actifs, le soutien en matière de santé et de nutrition, et les possibilités d'éducation utilisant des technologies telles que les cartes de débit multi-portefeuilles pour les réfugiés, les personnes âgées, les orphelins et les enfants vulnérables, les personnes gravement handicapées et les personnes déplacées à l'intérieur du pays.

Les programmes sont mis en œuvre par le réseau de distribution régional d'Equity Bank, qui compte 300 agences et 51,560 agents.



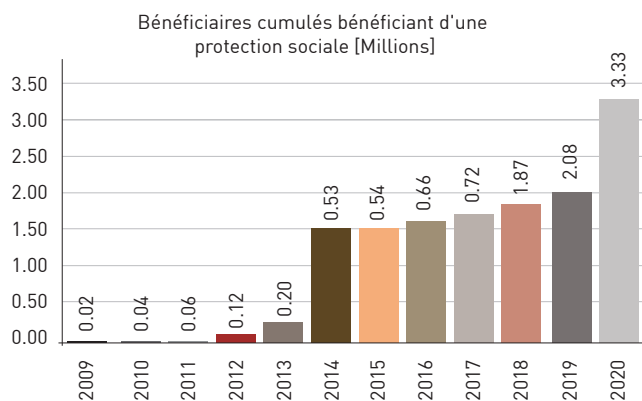
Les partenariats clés comprennent :

- Gouvernement du Kenya : Ministère du travail et de la protection sociale, Ministère de la décentralisation, Autorité nationale de gestion de la sécheresse, Ministère de l'agriculture, de l'élevage et de la pêche.
- Organisations internationales : Département du développement international (DFID), Banque mondiale et Agence australienne pour le développement international (AusAID), Financial Sector Deepening (FSD)-Kenya, Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés (HCR), Fonds des Nations unies pour l'enfance (UNICEF) et Programme alimentaire mondial (PAM), entre autres.

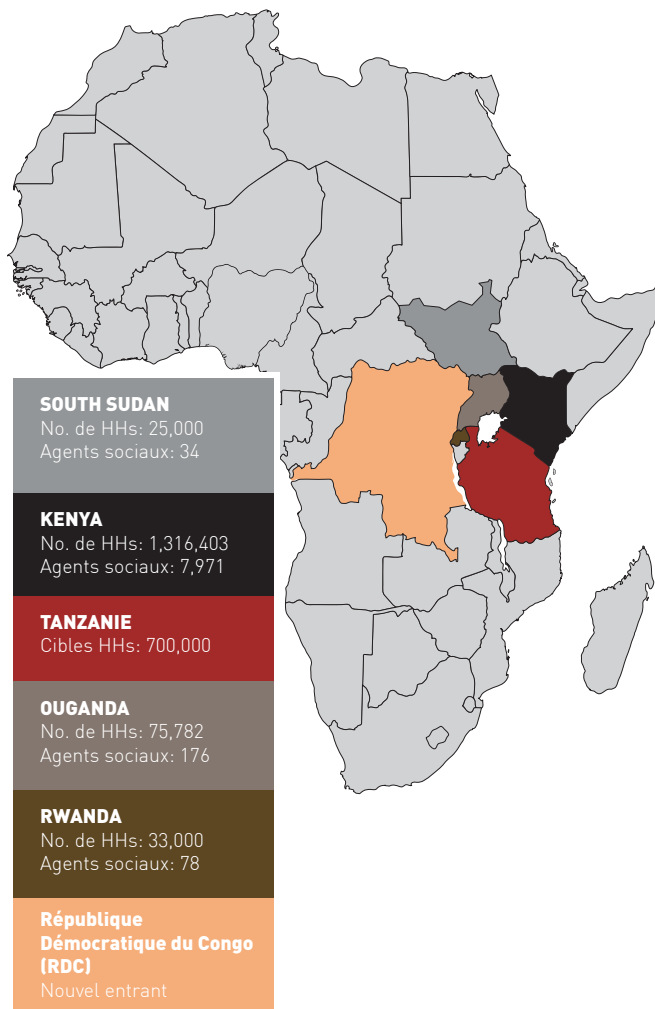
Programmes spécifiques

L'inclusion financière permet aux bénéficiaires de surveiller leurs dépenses et leurs économies grâce à des comptes bancaires et des cartes à puce biométriques à part entière, un modèle qui améliore la commodité, la sécurité, l'accessibilité et l'efficacité ainsi que la responsabilité. Grâce à ces cartes, les bénéficiaires peuvent accéder à leurs allocations en espèces et utiliser la carte pour acheter des biens et accéder à des services.

En offrant des services financiers aux populations déplacées et aux réfugiés, les individus peuvent continuer à conserver une identité officielle et un historique bancaire même lorsqu'ils sont dans leur état le plus vulnérable.



Les clients suivent une formation d'éducation financière afin de les doter des connaissances, des compétences et des attitudes nécessaires à une gestion financière efficace: gagner, dépenser, épargner, emprunter et investir. Les participants sont habilités à faire des choix financiers éclairés et à utiliser en toute confiance des services financiers qui leur semblaient auparavant hors de portée. Ces applications aident les clients à atteindre leurs objectifs financiers, à devenir plus facilement bancaables et, en fin de compte, à transformer leur vie.



Réalisations clés

3.3M Bénéficiaires touchés par les transferts de fonds

232 Les agents bancaires dans les camps de réfugiés

USD \$736.3M Décaissement par transferts d'espèces



VII. L'équipe dirigeante



Dr. James Mwangi
Président exécutif
Fondation Equity
Group, PDG Equity
Group.



Mary Wamae
Directrice exécutive,
Direction et
gouvernance



Reuben Mbindu
Directeur exécutif,
des Operations



Penny Kimani
Directrice associée,
Finance et
Programs Office



Mathew M. Ngunga
Directeur associé,
Contrôle et
évaluation



Dr. Beth Waweru
Directrice associée,
Éducation et
développement du
leadership



Eric Naivasha
Director associé,
Energie et
Environnement



Esther Muiruri
Directrice associée,
Aliments et
Agriculture



Anthony Kiogora
Directeur associé,
Développement
des entreprises et
Inclusion financière



Dr. Joanne R. Korir
Directrice Générale
Santé



Gilbert Muriithi
Directeur Général
Equity Afia



Saralyn Wairimu
Responsable
Protection Sociale

Fondation Equity Group International

Lauren Hendricks
PDG, Fondation Equity Group
International



Sarah Fernandes
Associé, Communication
et la Collecte de fonds



Joy E. DiBenedetto
Directrice Communication Groupe
Equity Group Holdings

VIII. Donateurs et partenaires de la Fondation Equity Group

Equity forge des partenariats stratégiques avec des partenaires de développement, des gouvernements, le secteur privé et des organisations locales et internationales pour renforcer son travail.

La Fondation est extrêmement reconnaissante à ses nombreux partenaires de financement et d'exécution pour leur généreux soutien. Ce soutien a permis au FEM d'atteindre un plus grand nombre de personnes grâce à des programmes de qualité rentables et bénéfiques pour leur vie.

La FEM partage avec ses partenaires dévoués une vision selon laquelle en défendant la transformation des vies et des moyens de subsistance par des programmes de développement innovants, nous pouvons affirmer la dignité individuelle, élargir les possibilités de création de richesse et améliorer la vie de 100 millions d'Africains d'ici 2024. Sans le soutien de nos partenaires, les résultats que nous obtenons ne seraient pas possibles.

Funding Partners



Implementing Partners







Notes de nos partenaires



La Fondation Equity Group est un partenaire de longue date et apprécié de la Fondation Mastercard et a contribué de manière significative à l'amélioration des moyens de subsistance et de l'éducation de nombreux jeunes au Kenya. Le partenariat est ancré dans des valeurs communes et une vision d'un monde où tous les jeunes, quel que soit leur point de départ dans la vie, ont la possibilité d'apprendre et de prospérer.

Le programme universitaire de la Fondation Mastercard travaille depuis 2011 avec le programme d'enseignement secondaire *Wings to Fly* de la Fondation Equity Group. Le modèle *Wings to Fly* a inspiré la conception du programme universitaire de la Fondation Mastercard, un programme phare qui s'est depuis développé pour devenir un solide réseau de 29 partenaires et 50,000 bourses d'études engagées au niveau de l'enseignement universitaire et secondaire. À ce jour, le programme *Wings to Fly* a permis d'inscrire 10,560 boursiers de la Fondation Mastercard dans l'enseignement secondaire, au Kenya. Le programme *Wings to Fly* couvre les frais de scolarité, le logement, les livres, les uniformes et les allocations.

Le programme met l'accent sur le développement du leadership, l'orientation professionnelle et le mentorat pour aider les boursiers à réussir à l'école et au-delà. Le congrès annuel sur le leadership et les stages à Equity Group pour les universitaires très performants sont les deux aspects clés qui caractérisent le programme. Ces dernières années, le programme s'est élargi pour inclure des possibilités de certificats et de diplômes EFTP pour les diplômés de *Wings to Fly*.

Le programme "Wings to Fly" a démontré son impact sur les universitaires, les écoles, les communautés et l'écosystème au sens large en offrant un meilleur accès à l'enseignement secondaire ainsi qu'en développant des leaders transformateurs. Le programme compte actuellement 5,972 anciens élèves qui ont poursuivi leurs études, sont entrés sur le marché du travail ou ont créé leur propre entreprise et qui redonnent activement à leur communauté. La majorité des universitaires se perçoivent comme des leaders et affirment que l'expérience *Wings to Fly* y a énormément contribué. Le programme a développé des structures, des processus, et des systèmes qui sont



ancrés dans la propriété communautaire et la philanthropie d'entreprise de Equity Group.

Au-delà du programme des boursiers, la Fondation Mastercard travaille également avec le groupe Equity par le biais du programme Young Africa Works de la Fondation Mastercard au Kenya. Ce programme vise à permettre à 5 millions de jeunes (dont 3,5 millions de jeunes femmes) d'accéder à un travail digne et épanouissant d'ici 2030. Notre partenariat avec l'Equity Group est un pilier majeur de ce programme et devrait contribuer à 810,000 opportunités de travail d'ici 2024.

Le partenariat Young Africa Works vise à aider les micro, petites et moyennes entités (MPME) à accéder au financement et à recevoir un soutien non financier approprié pour le développement des entreprises. Jusqu'à présent, 195,098 MPME ont reçu un soutien dans le cadre de ce partenariat de la Fondation Mastercard, leur permettant de développer leurs entreprises et d'offrir une voie importante vers un travail digne et épanouissant pour les jeunes dans tout le pays. Grâce à ce programme, la Fondation a pu exploiter l'empreinte nationale du groupe Equity et sa grande expérience des MPME dans divers secteurs.

Il en résulte une augmentation des possibilités de travail et des options de financement élargies pour les MPME. Au fur et à mesure que le partenariat se poursuit, nous sommes sur la bonne voie pour parvenir au résultat final qui consiste à permettre un changement systémique à plus long terme en approfondissant le portefeuille de services financiers offerts aux MPME. Ce partenariat démontre que les jeunes peuvent accéder à des opportunités de travail grâce à la croissance des MPME et au renforcement de l'écosystème du conseil aux entreprises non financières. L'accent reste mis sur la création d'entreprises qui continuent à se développer et à créer une demande pour ces services.

Nous sommes reconnaissants de notre partenariat avec la Fondation et Equity Group. Nous apprécions les structures et les acteurs liés aux programmes qui sont profondément engagés dans la création de voies d'accès aux opportunités pour les jeunes Kenyans brillants. Ce partenariat continue de permettre l'élargissement et la création de manière à élargir les horizons des jeunes, au Kenya.



Le Kenya est reconnu comme l'un des principaux marchés pour les produits domestiques hors réseau en Afrique subsaharienne, avec une industrie solaire dynamique qui croit sa pénétration en industrie solaire de moins de 3% en 2009 à plus de 30% en 2019 dans les zones rurales.

En 2016, le groupe Equity et IFC ont conclu un accord de coopération pour étendre et approfondir la pénétration des produits solaires grâce à un modèle novateur qui visait à traiter le financement de détail, le prêt à la consommation et la distribution du dernier kilomètre par le biais d'une plateforme numérique appelée EcoMoto.

L'IFC a soutenu la conception de la plate-forme numérique ainsi que la sensibilisation des consommateurs et de la distribution. 170,000 ménages représentant 680,000 personnes ont jusqu'à présent acquis de l'énergie solaire grâce à cette plateforme.

En 2019, l'IFC a conclu un nouvel accord de conseil avec le groupe Equity pour aider la banque à développer et à accroître son portefeuille de financement et d'investissement dans le domaine du climat, en se concentrant sur les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique, l'agriculture climatiquement intelligente, l'adaptation et les bâtiments écologiques. À ce jour, le groupe Equity a accordé environ 10 milliards de Ksh de prêts de financement propre, principalement dans le secteur des énergies renouvelables, des transports et de l'agriculture climatiquement intelligente.

Equity Bank a commencé à travailler sur la mesure et la vérification de l'impact de ce portefeuille et a établi une base solide pour un suivi et un rapport continu à l'avenir. Le groupe Equity a un objectif ambitieux, mais réalisable, de fournir des prêts de 20 milliards de Ksh dans le cadre du financement du climat et de se transformer en une banque plus verte dans les deux prochaines années.



Le programme Inua Jamii est l'un des projets phares du gouvernement du Kenya (GoK) qui fait partie du Programme national de filet de sécurité (NSNP) qui cible les orphelins et les enfants vulnérables, les personnes âgées et les personnes gravement handicapées. Le programme cible également les ménages pauvres vivant dans les terres arides et semi-arides (ASAL). L'objectif principal du programme est d'améliorer la vie des citoyens kenyans pauvres et vulnérables grâce au versement d'un transfert d'argent régulier et prévisible.

Au cours des dix dernières années de mise en œuvre du programme, le gouvernement a passé un contrat avec le groupe Equity pour la fourniture de transferts en espèces aux bénéficiaires, à commencer par le programme initial de transferts en espèces aux orphelins et enfants vulnérables en 2010. En se basant sur la capacité d'Equity Group à tirer parti de modèles de prestation innovants et co-crée des solutions d'inscription et de paiement, le gouvernement a étendu ses services lors de l'élargissement et de la consolidation du programme de trois transferts d'argent liquide dans le programme Inua Jamii en mars 2018. À ce jour, la Banque a continué à offrir un système rentable, efficace, accessible et sécurisé pour la livraison des transferts d'argent aux bénéficiaires du programme.

Avec l'ouverture par le groupe Equity de comptes bancaires à part entière liés à des cartes à puce et la mise à disposition de son infrastructure de paiement, de ses agences bancaires, de son réseau d'agents, de la localisation des commerçants, de la banque mobile et des outils numériques, la banque a permis aux bénéficiaires d'accéder facilement à leurs paiements. Ces options de paiement permettent aux bénéficiaires de choisir le canal par lequel ils souhaitent accéder à leur paiement et de bénéficier d'une grande flexibilité. Les bénéficiaires ont pu surveiller leurs propres dépenses et leurs économies grâce aux comptes bancaires.

En outre, les comptes bancaires ont permis aux bénéficiaires d'économiser une partie de leurs ressources et de les affecter à leurs besoins les plus prioritaires.

L'utilisation de cartes à puce biométriques garantit la commodité, la sécurité, l'accessibilité et l'efficacité dans l'exécution des paiements.

Grâce à ce partenariat avec Equity Group, plus de 800,000 ménages pauvres et vulnérables (3,2 millions d'individus) ont pu bénéficier de transferts d'argent liquide réguliers tous les deux mois. Le programme Inua Jamii a continué à aider les ménages à satisfaire leurs besoins fondamentaux tels que la nourriture, la santé, le remboursement de leurs dettes et, dans certains cas, à payer les frais de scolarité de leurs enfants.

D'autre part, la proportion de ménages qui achètent à crédit a augmenté, ce qui signifie que des transferts d'argent réguliers les rendent solvables. En outre, certains bénéficiaires ont utilisé l'argent pour créer de petites entreprises afin d'améliorer leur source de revenus.

Ce faisant, les transferts d'argent liquide ont non seulement aidé les individus et les ménages à faire face à leurs vulnérabilités, mais leur ont également permis d'améliorer leurs moyens de subsistance.

Le modèle du NSNP, qui consiste à renforcer la résilience des ménages par des transferts d'argent liquide, a démontré qu'il s'agissait d'un moyen rentable de transférer de l'argent liquide au segment le plus vulnérable de notre population, de promouvoir l'intégration socio-économique et d'accroître l'autonomie par opposition à d'autres réponses humanitaires telles que l'aide alimentaire.

L'adoption des transferts d'argent liquide comme mode de fourniture de l'aide humanitaire a favorisé l'inclusion financière, ce qui a conduit à un développement socio-économique plus durable.

En outre, le transfert d'argent liquide a offert du choix, de la dignité et a facilité l'indépendance financière des bénéficiaires.



Le Kenya a signalé son premier cas de COVID-19 en mars 2020. Avec l'augmentation des cas, les travailleurs de la santé n'ont pas eu accès à un nombre suffisant d'équipements de protection individuelle (EPI). Cette situation s'est produite dans un contexte de pénurie mondiale d'EPI et de fournitures médicales, avec une augmentation des prix, et de nombreux établissements de santé se sont donc retrouvés sans EPI. Cela a créé de l'anxiété parmi les travailleurs de la santé qui ont été exposés à des patients potentiellement infectés et nous avons eu des travailleurs de la santé qui ont été infectés.

La Fondation Equity Group, en collaboration avec le fonds de réponse COVID-19 du Kenya, a soutenu les travailleurs de la santé par le biais du premier partenariat de ce type avec des associations de professionnels de la santé dans le cadre d'un projet d'impact à 360 degrés impliquant la fourniture d'équipements de protection individuelle aux installations d'isolement COVID-19 des comtés du Kenya, en finançant la formation à la gestion des cas COVID-19 dans tous les comtés, les installations d'isolement dans le pays et en organisant des webinaires de gestion de cas en ligne qui se tiennent chaque semaine et qui soutiennent le soutien psychosocial des travailleurs de la santé par le biais de webinaires sur la santé mentale et d'un centre d'appel réservé aux travailleurs de la santé. Ce partenariat devrait permettre d'offrir une formation et un soutien psychosocial aux travailleurs de la santé pour l'année à venir et le soutien du PPE pour 18 mois.

L'impact de la formation des travailleurs de la santé a donné confiance au personnel de santé dans la prise en charge des patients COVID-19 car ils ont acquis les compétences et les connaissances nécessaires. La disponibilité d'EPI de qualité a permis de protéger les travailleurs de la santé contre l'infection et de remonter le moral des troupes dans l'exercice de leurs fonctions.

Pour la première fois, les travailleurs de la santé ont bénéficié d'un soutien important en matière de santé

mentale grâce à des webinaires qui leur ont permis d'acquérir des compétences d'adaptation sur le lieu de travail et leur ont donné la possibilité de demander de l'aide par l'intermédiaire d'un centre d'appel, ce qui est une première dans le pays. Le centre d'appel a permis d'orienter les travailleurs de la santé qui avaient besoin d'aide vers des professionnels de la santé mentale.

Le projet PPE a en effet favorisé l'innovation dans l'espace de fabrication local et a ainsi permis de mettre à la disposition des travailleurs de la santé des EPI de qualité à des coûts abordables. Par l'intermédiaire du groupe de travail technique sur la santé du Kenya COVID-19 en tant que conseil d'administration du fonds et l'Association médicale du Kenya ont participé à l'évaluation de la qualité des EPI fabriqués localement et a soutenu la responsabilisation au niveau des utilisateurs. En outre, l'implication des travailleurs de la santé dans les établissements en tant que membres de l'équipe de liaison de l'hôpital recevant l'EPI a permis aux travailleurs de la santé d'évaluer la qualité de l'EPI fourni et de fournir un retour d'information. Cela a permis de rendre compte de l'utilisation de l'EPI au niveau de l'établissement et de l'accès à l'EPI par les travailleurs de la santé. De nombreux travailleurs de la santé ont déclaré que l'EPI reçu par l'intermédiaire de l'Equity Group Foundation était de qualité supérieure.

L'impact de ce programme sur les travailleurs de la santé sera considéré dans les années à venir comme ayant été le premier à soutenir la santé mentale des travailleurs de la santé.





Le projet a également encouragé les collaborations entre les associations de professionnels de la santé travaillant ensemble dans le domaine de la formation et du soutien psychosocial et dans l'équipe de liaison de l'hôpital. Cela permettra de créer une relation de travail durable entre les différents cadres de santé.

IX. Contribuer aux objectifs de développement durable

Notre stratégie de création de valeur partagée (CSV) s'inscrit dans le cadre de l'Agenda 2030 des Nations unies pour le développement durable. Nous sommes fermement convaincus que nous pouvons contribuer aux 17 objectifs de développement durable (SDG) et nous travaillons dur en tant que membre contributeur pour les atteindre.

En 2015, les Nations unies ont lancé les SDG pour concentrer le travail de durabilité sur 17 domaines clés qui contribueront à mettre fin à la pauvreté, à améliorer la santé et à lutter contre le changement climatique.

Le fait de relier les GDD au CSV nous a aidés à examiner de plus près les domaines dans lesquels nous pouvons avoir le plus grand impact. Aujourd'hui, notre stratégie en matière de CSV est soigneusement mise en correspondance avec les 17 objectifs, avec des interventions claires qui visent à atteindre les impacts sur les objectifs.

| UN ODD | La contribution Equity |
|--|--|
|  <p>1 NO POVERTY</p> | <p>ODD 1: Pas de pauvreté</p> <p>L'équité continue d'utiliser les services financiers et les moyens non financiers pour perturber la pauvreté en offrant de multiples les voies de sortie de la pauvreté. Equity estime que les solutions résident dans la démocratisation de l'accès aux services financiers.</p> <p>Avec le soutien financier du gouvernement, Equity et d'autres partenaires ont fourni à 3,330,195 ménages plus de 740 millions de dollars en transferts de fonds pour la protection sociale.</p> |
|  <p>2 ZERO HUNGER</p> | <p>ODD 2: Faim Zéro</p> <p>Grâce à son modèle de financement de la chaîne de valeur de l'agriculture, Equity a versé, par le biais de son produit de prêt Kilimo Biashara, 70,7 millions de dollars US à plus de 79,000 agriculteurs.</p> <p>En partenariat avec le gouvernement du Kenya, EGF met en œuvre le programme de filet de sécurité contre la faim (HSNP) visant à fournir une aide aux ménages souffrant d'insécurité alimentaire et vivant dans les comtés ASAL sous forme de transferts d'argent liquide. À ce jour, 375,000 ménages ont été touchés par des interventions régulières et d'urgence. En outre, le programme Equity, financé par l'ambassade du Royaume des Pays-Bas et qui a maintenant été étendu avec le soutien de l'Agence norvégienne pour le développement (Norad), a aidé 39,521 petits et moyens agriculteurs à accroître leur production agricole et leurs revenus dans les principales cultures vivrières dans diverses régions du Kenya.</p> |
|  <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> | <p>ODD 3: Bonne santé et bien-être</p> <p>À Equity, nous pensons qu'en améliorant l'accès à des soins de santé de haute qualité et standardisés, nous améliorerons la qualité de vie et contribuerons à un avenir plus sain. À travers <i>Equity Afia</i>, la fondation a mis en œuvre un modèle de santé durable et intégré qui supervise un réseau de médecins cliniciens entrepreneurs pour fournir des soins de santé standardisés et de qualité dans tout le pays. Jusqu'à présent, 253,005 visites de patients ont été effectuées par des Kenyans qui ont reçu des soins ambulatoires de qualité et abordables.</p> |
|  <p>4 QUALITY EDUCATION</p> | <p>ODD 4: Éducation de qualité</p> <p>Jusqu'à présent, <i>Wings to Fly</i> a été créé pour soutenir l'éducation secondaire des enfants les plus performants issus de milieux financièrement défavorisés dans tous les comtés du Kenya, permettant ainsi aux enfants auparavant marginalisés d'accéder à une formation au leadership. Fin 2019, le nombre de boursiers est passé à 26,304. Parmi ceux-ci, 11,928 ont déjà terminé leur KCSE. En outre, parmi les universitaires qui ont terminé leurs études secondaires, 13,755 se sont qualifiés pour l'entrée à l'université, 82% d'entre eux étant admis dans des universités internationales et les autres rejoignant des universités au Kenya.</p> <p>La même année, Equity a commencé à mettre en œuvre un programme similaire appelé "<i>Elimu</i>" pour offrir 18,000 bourses. Les 18,000 bourses <i>Elimu</i> seront réalisées à un coût de 27,9 millions de dollars US, financées par le ministère de l'éducation avec le soutien de la Banque mondiale sur une période de deux ans, ce qui portera à 35,304 le nombre total de bourses qui seront offertes par l'intermédiaire de la Fondation Equity Group.</p> |

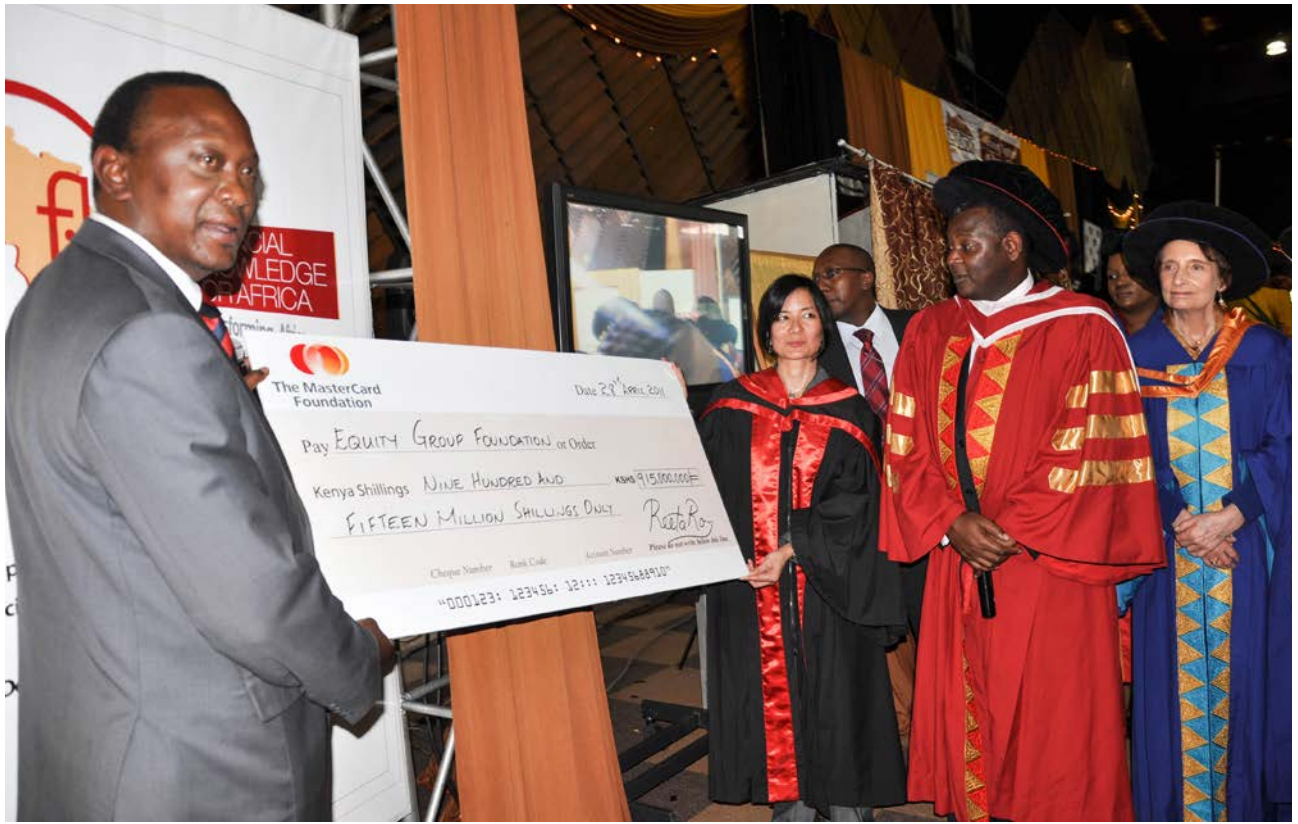
| UN ODD | La contribution Equity |
|--|--|
|  <p>5 GENDER EQUALITY</p> | <p>ODD 5: Égalité entre les sexes</p> <p>À Equity, nous pensons que l'autonomisation des femmes et des filles a un effet multiplicateur sur la communauté et contribue à la croissance économique et au développement. Nous avons permis à 2,105,853 femmes et jeunes du Kenya d'acquérir des compétences et une formation en matière financière.</p> <p>Sur le plan économique, Equity a fourni 2 milliards de dollars de crédit aux femmes et aux jeunes.</p> |
|  <p>6 CLEAN WATER AND SANITATION</p> | <p>ODD 6: Eau propre et assainissement</p> <p>Les fonds propres ont continué à financer les infrastructures d'eau et d'assainissement, y compris, mais sans s'y limiter, le stockage de l'eau, les digesteurs de biogaz et les toilettes modernes. En outre, la Fondation a poursuivi ses activités de reboisement en plantant 1,4 million d'arbres dans tout le Kenya.</p> |
|  <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p> | <p>ODD 7: Énergie propre et d'un coût abordable</p> <p>À ce jour, Equity a touché environ 874,000 personnes avec 218,581 produits d'énergie propre tels que des fours solaires et des cuisinières propres. Les autres programmes comprennent la promotion des pompes d'irrigation solaires, du biogaz, du chauffage solaire de l'eau, de l'efficacité énergétique (rénovations) et des purificateurs d'eau et de combustible de biomasse propres. Les innovations en matière d'assurance récolte et d'assurance bétail indexée ont atteint des milliers.</p> |
|  <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> | <p>ODD 8: Travail décent et croissance économique</p> <p>Au niveau du groupe Equity, il est adopté des politiques et des pratiques de travail cohérentes, équitables et justes pour récompenser, développer et prendre soin de nos employés sous contrat de travail direct. Grâce à notre politique de ressources humaines et à notre manuel d'exploitation, nous garantissons également des conditions de travail et de vie sûres, propres et dignes pour nos travailleurs dans tous les pays où nous travaillons.</p> <p>En outre, le FEM stimule la création d'emplois et la croissance économique en fournissant aux micro, petites et moyennes entreprises (MPME) des conseils, un encadrement et une formation à l'entrepreneuriat. Dans le cadre du programme d'entrepreneuriat, 109 625 micro, petites et moyennes entreprises ont été formées. Dans le cadre du programme Young Africa Works Kenya, nous estimons que le programme a créé 344,820 emplois et en a conservé 72,049 au cours de la première année de mise en œuvre. Dans le cadre du même programme, 133,623 prêts d'une valeur de 30,6 milliards de Ksh, dont la taille moyenne est de 229,182 Ksh, ont été déboursés pour stimuler la croissance des MPME.</p> |
|  <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> | <p>ODD 9: Industrie, innovation et infrastructure</p> <p>Les capitaux propres ont ouvert la voie à des percées technologiques et à l'innovation, devenant ainsi la première banque numérique de la région. Déjà, 97% de nos transactions sont effectuées en dehors de l'agence, ce qui représente 55% de la valeur des transactions.</p> <p>Le groupe a reçu des prêts des DFI de la AFBF, de la EIB, de la IFC et d'autres institutions pour la poursuite des prêts aux PME pour nos départements et succursales phares afin de soutenir les PME, les PMI et les entreprises au cœur de la fabrication et de l'industrialisation.</p> |
|  <p>10 REDUCED INEQUALITIES</p> | <p>ODD 10: Inégalités réduites</p> <p>Equity s'engage à identifier et à comprendre les stratégies qui peuvent combler le fossé entre l'éducation et l'emploi qui prévaut chez les jeunes au Kenya. Le fait de ne pas veiller à ce que les jeunes soient suffisamment préparés à entrer dans la vie active et à réussir sur le marché du travail met en péril les investissements que les gouvernements et les partenaires du développement font dans l'enseignement primaire et secondaire, ce qui se traduit par un faible ou un manque de retour sur investissement.</p> <p>La Fondation cible les jeunes et leur offre des possibilités de formation technique dans des établissements EFTP, tout en les complétant par une formation financière, entrepreneuriale et, le cas échéant, agro-industrielle. À ce jour, 3,033 jeunes ont eu l'occasion d'acquérir des compétences techniques et professionnelles.</p> |

| UN ODD | La contribution Equity |
|--|---|
|  <p>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</p> | <p>ODD 11: Villes et communautés durables</p> <p>Equity travaille avec les gouvernements pour améliorer les conditions de vie par l'octroi de prêts de microfinance pour des hypothèques durables, pour soutenir le secteur immobilier ainsi que pour soutenir la fourniture de solutions de cartes prépayées pour les transports urbains de masse.</p> |
|  <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> | <p>ODD 12: Consommation et production responsable</p> <p>Un des principes clés de cet objectif est de soutenir la réalisation de la croissance économique et du développement durable tout en réduisant notre empreinte écologique.</p> <p>C'est pour cette raison qu'Equity a adopté des solutions TIC pour réduire la consommation d'énergie ainsi que la consommation de matériaux par le biais de son centre de données vert de niveau 4.</p> |
|  <p>13 CLIMATE ACTION</p> | <p>ODD 13: Lutte contre les changements climatiques</p> <p>Equity, en plus d'autres initiatives environnementales et énergétiques, soutient les utilisations productives de l'énergie (UPE) dans des domaines tels que le pompage de l'eau pour l'irrigation au goutte-à-goutte et l'abreuvement du bétail, l'aération pour les aquacultures, la réfrigération et l'éclairage des volailles. D'autres domaines d'intérêt sont la lutte contre les parasites et les clôtures électriques. Les impacts de l'électricité solaire sur les activités agricoles sont l'augmentation de la productivité (y compris des rendements plus élevés, des pertes plus faibles et une production plus rapide) et une meilleure gestion des ressources naturelles.</p> |
|  <p>14 LIFE BELOW WATER</p> | <p>ODD 14: Vie aquatique</p> <p>Conserver et utiliser durablement les océans, les mers et les ressources marines pour un développement durable.</p> <p>L'une des plus grandes menaces pour la vie sous la mer est l'envasement qui pose des problèmes aux poissons et aux autres organismes aquatiques, notamment la destruction des zones de reproduction des poissons et les ravages causés par les produits chimiques et les déchets que les rivières transportent. Pour relever ce défi, la Fondation, en collaboration avec ses partenaires, a entrepris de former les agriculteurs à une agriculture intelligente sur le plan climatique qui réduit la destruction et, par l'intermédiaire de la banque Equity, aide les agriculteurs à accéder à des financements pour récolter l'eau de pluie, entre autres interventions qui soutiennent l'agriculture durable.</p> |
|  <p>15 LIFE ON LAND</p> | <p>ODD 15: Vie terrestre</p> <p>La vie humaine dépend de la Terre autant que de l'océan pour notre subsistance et nos moyens d'existence. C'est pour cette raison que Equity soutient le financement durable de l'industrie de la pêche dans le lac Victoria, le Turkana et l'océan Indien ainsi que le financement de fermes horticoles durables sur le lac Naivasha.</p> <p>Pour éviter la dégradation des terres et la déforestation, la Fondation, en collaboration avec des partenaires partageant les mêmes idées, a mis au point des solutions innovantes pour soutenir les communautés, notamment par le biais de mécanismes d'investissement dans l'agriculture et la forêt qui sont à la fois abordables pour les petits exploitants et durables.</p> |
|  <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> | <p>ODD 16: Paix, justice et institutions efficaces</p> <p>Equity est un membre actif du groupe de pression Kenya Private Alliance (KEPSA) qui participe aux campagnes d'éducation civique pour la paix avant, pendant et après les élections générales.</p> <p>Ancrés sur son modèle CSV, les programmes économiques et sociaux sont basés sur un principe de prospérité partagée qui assure la répartition des opportunités pour minimiser les conflits. À ce jour, le ratio coûts/revenus de l'Equity est de 32%, en grande partie grâce à son modèle de prospérité partagée.</p> |
|  <p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p> | <p>ODD 17: Partenariat pour la réalisation des objectifs</p> <p>Equitel MVNO, pour l'accès à l'internet mobile à large bande pour plus de 2,9 millions de personnes.</p> <p>Equitel a jusqu'à présent recueilli 447,162,444 millions de dollars US pour soutenir la mise en œuvre de ses programmes sociaux.</p> |

Notes

- i *L'avenir de l'emploi et des compétences en Afrique: préparer la Région à la quatrième révolution industrielle.* (WEF) http://www3.weforum.org/docs/WEF_EGW_FOJ_Africa.pdf
- ii *Statistiques de l'éducation de la Banque mondiale, EdStats - 'Comprendre la pauvreté'* <http://datatopics.worldbank.org/education/country/kenya>
- iii *Statistiques de l'éducation de la Banque mondiale, EdStats - « Comprendre la pauvreté »* <http://datatopics.worldbank.org/education/country/kenya>
- iv *Les micro, petites et moyennes entreprises (PME) en tant que moteurs de la reprise économique post-COVID-19 en Afrique: politiques, stratégies et leçons.* (CNUCED) Série webinaire du Bureau régional pour l'Afrique (ROA). https://unctad.org/meetings/en/SessionalDocuments/2020-06-19_MSMEsDay_Africa_en.pdf
- v *Céréales Kenya Amélioration Programme Climat Résiliente Agricole Subsistance Fenêtre (FIDA)* <https://www.ifad.org/en/web/operations/project/id/1100001651>
- vi *Kilimo Biashara C'est logique pour moi* (AGRA) <https://agra.org/news/kilimo-biashara-makes-sense-to-me/>
- vii *Santé mondiale – Kenya*, (CDC) <https://www.cdc.gov/globalhealth/countries/kenya/default.htm>
- viii *Les agents de santé du Kenya, malades non protégés et malades, se démentent du travail.* *New York Times.* <https://www.nytimes.com/2020/08/21/world/africa/kenya-doctors-strike-coronavirus.html?searchResultPosition=1>
- ix *COVID-19 expose les faiblesses du système de santé du Kenya. Et ce qui peut être fait.* (La Conversation) <https://theconversation.com/covid-19-exposes-weaknesses-in-kenyas-healthcare-system-and-what-can-be-done-143356>
- x *Kenya COVID-19 Mise à jour de la réponse.* (HCR) https://reporting.unhcr.org/sites/default/files/UNHCR%20Kenya%20-%20COVID-19%20Response%20Update_3%20Juillet.pdf
- xi *Vulnérabilité des ménages et travail des enfants: l'effet des chocs, du rationnement du crédit et de l'assurance.* (Banque mondiale) <http://documents1.worldbank.org/curated/en/613061468762875127/pdf/29136.pdf>







Equity Group Foundation

Equity Centre, 8ème étage, Aile B
Hospital Road, Upper Hill
Boîte Postale 75104-00200
Nairobi, Kenya
+254 763 063 000
info@equitygroupfoundation.com

Fondation Equity Group International

1700 Broadway, 19e étage
New York, NY 10019
+212-321-5125
Lauren.Hendricks@equitygroupfoundation.com



www.equitygroupfoundation.com



KeEquityBank



@KeEquityBank



equitygroup



equity-bank-limited

